



ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA

A.T.A.B.

Unió de Sindicats de Catalunya

Consell de Cent 425-427, 3-B , 08009 Barcelona

Tel: 93.270.0462 / 63 , Fax: 93.231.9590

Internet: www.websindical.com , E-mail: atab@vodafone.es

Compañera:

Como sabes, hoy 8 de marzo es el día de la mujer trabajadora.

El viernes pasado el Consejo de Ministros aprobó el anteproyecto de Ley Orgánica de Igualdad entre Mujeres y Hombres, cuyo objeto es hacer efectivo el principio de igualdad de trato y la eliminación de toda discriminación contra la mujer en cualquier ámbito de la vida o actuación pública o privada.

En materia laboral, se establece que las empresas de más de 250 trabajadores deberán tener Planes de igualdad. Se entiende por plan de igualdad el conjunto de medidas de acceso al empleo, clasificación y promoción profesional, formación, retribuciones y ordenación del tiempo de trabajo, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad entre mujeres y hombres y eliminar las discriminaciones por razón de sexo. Asimismo las grandes empresas tendrán que abrir sus consejos de administración a la participación de mujeres.

En ATAB pensamos que estamos ante una gran oportunidad para cambiar las cosas en Aguas de Barcelona. Como empresa de más de 250 trabajadores tendremos que elaborar nuestro Plan de Igualdad y parece que va a haber trabajo, en el Consejo de Administración no hay ninguna mujer y de los 26 directores, sólo 2 son mujeres, es decir, apenas un 7%.

Si analizamos la distribución por categorías y grupos profesionales, también vemos que, por ejemplo, sólo el 22 % del grupo de titulados y técnicos son mujeres, en cuanto al grupo obrero, sólo el 1,5 % son mujeres.

Conscientes de que queda mucho por hacer, una de las ponencias de nuestro VII Congreso, que celebraremos los próximos días 20 y 21 de mayo es precisamente sobre la mujer trabajadora.

Los temas que estamos trabajando en la ponencia son:

PONENCIA DÉCIMA.- LA MUJER TRABAJADORA

- a) Plan de Igualdad en la SGAB
- b) Conciliación de la vida laboral y familiar
- c) La promoción profesional de las mujeres en la SGAB
- d) Las mujeres y el sindicalismo
- e) Acciones contra la discriminación

Próximamente te mandaremos un primer borrador del texto de la ponencia.

Para nosotras éste es un tema de la máxima importancia, por eso queremos abrir la ponencia no sólo a las afiliadas de ATAB si no a todas las trabajadoras de Aguas, tus opiniones e ideas son muy valiosas para desarrollar una ponencia que refleje los problemas reales de las mujeres que trabajamos en Aguas de Barcelona para, entre todas, buscar las soluciones.

Esperamos que pases un buen día y quedamos a la espera de las ideas, sugerencias y aportaciones que quieras hacernos llegar.

EVA FERRUZ, despacho ATAB, eferruz@agbar.es, 93 270 04 63

MÓNICA FERNÁNDEZ, Torre Agbar, planta 4, mfernandez@agbar.es, 93 342 25 32

LAURA MALLOL, Lepanto, lmallol@agbar.es, 93 342 30 39

INGRID ALONSO, Cornellà, ialonsop@agbar.es, 93 342 20 00

SILVIA TOMÁS, Lepanto, stomas@agbar.es, 93 342 30 15

Delegadas ATAB