

APROVACIÓ DE LA LLEI ORGÀNICA D'IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES: MILLORES IMMINENTS PER ALS TREBALLADORS I TREBALLADORES D'AIGÜES DE BARCELONA.

Fa uns dies us informàvem de la propera aprovació de la Llei. Ara ja és una realitat, la Llei està aprovada i entrarà en vigor previsiblement aquesta setmana, quan surti publicada al BOE.

Volem destacar que algunes de les propostes que des d'ATAB havíem fet per la millora de les nostres condicions de treball, ja es troben recollides en aquesta llei. És un camí pel qual volem seguir avançant donada la seva incidència en la nostra qualitat de vida.

Us en resumim els punts més rellevants:

DONA

Representació equilibrada de dones i homes a tots els àmbits: administracions públiques, consells d'administració, llistes electorals...

MATERNITAT / PATERNITAT

Permís de maternitat

Ampliació de dues setmanes en el cas de fill discapacitat. Ampliació de fins a 13 setmanes en el cas de part prematur o hospitalització del nadó.

Permís de paternitat

S'amplia en 13 dies, i **és independent del permís de maternitat**. Pot exercir-se a temps complet o a temps parcial.

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Es podran establir **mesures d'acció positiva** (en igualtat de condicions preferència pel sexe menys representat) en la classificació professional, promoció i formació. Deure dels Comitès de vigilància del respecte i aplicació del principi d'igualtat.

PLANS D'IGUALTAT

L'empresa ha de negociar **plans d'igualtat**: accés a la feina, promoció professional, ordenació del temps de treball...

Creació d'un distintiu per a les empreses que destaquin per l'aplicació de polítiques d'igualtat, concedit pel Ministeri de Treball.

CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL

- Dret a la **reducció de jornada entre 1/8 i 1/2** per cura de menors de 8 anys o persones amb discapacitat.
- **Consideració, a efectes de les prestacions de la Seguretat Social, com cotitzada la jornada completa**, els dos primers anys en el cas de cura dels fills, o el primer any en el cas de cura de familiars.
- **Permís de lactància** acumulable en jornades completes.
- **Ampliació i flexibilització de les excedències**. En el cas que sigui per cura d'un familiar (accident, malaltia o discapacitat) podrà exercir-se fraccionadament.
- **Nou permís de 2 dies per intervencions quirúrgiques sense hospitalització** (familiars fins a segon grau).

Si teniu dubtes sobre l'aplicació de la Llei en el vostre cas concret podeu posar-vos en contacte amb nosaltres al telèfon 932.700.463.