



31 de maig 2007

LLIURAMENT DELS CURRÍCULUMS DE FILLS D'EMPLEAT A LA DIRECTORA DE RECURSOS HUMANS.

Avui, una representació d'ATAB ha lliurat 65 currículums a la Sra. Rosa Redondo.

Des que vam endegar aquesta iniciativa, els treballadors i treballadores d'Aigües, actius i pensionistes, ens han lliurat un total de 65 currículums, que inclouen diferents perfils:

Tipus d'estudis	Nombre currículums
Estudis primaris	4
Estudis secundaris	15
Formació professional	30
Estudis universitaris	16

Volem que aquesta iniciativa serveixi perquè s'instauri un sistema de selecció de personal per als nous contractes de relleu obert a la participació de fills d'empleat, així com que s'habilitin els mecanismes necessaris per **garantir la transparència i la igualtat** d'oportunitats en la selecció.

Des de fa dos anys, la forma més habitual d'entrar a treballar a Aigües de Barcelona és mitjançant la contractació de relleu, i **des de l'any 2001 que no s'ha convocat cap concurs obert a fills i filles d'empleat.**

Segons les estimacions de l'empresa i a conseqüència de les jubilacions parcials i ordinàries **s'hauran de cobrir durant aquest any 37 vacants** amb noves contractacions (7 tècnics, 10 administratius i 20 obrers).

Des de l'ATAB ens proposem efectuar un seguiment de les noves contractacions per assegurar el compliment de l'article 94 del conveni que estableix que *"Els treballadors amb contracte temporal, eventual o qualsevol altre de durada determinada, ingressaran per lliure designació de l'empresa i es mantindrà en aquests contractes l'actual criteri de la direcció de possibilitar aquesta contractació a fills d'empleats."*