

## Defensa dels drets dels treballadors i treballadores en situació de reducció de jornada

### *ATAB interposa conflicte col·lectiu*

L'ATAB ha interposat conflicte col·lectiu al Tribunal Laboral de Catalunya en relació als treballadors i treballadores que a l'empara de l'article 37 de l'Estatut dels Treballadors sol·liciten reducció de jornada per guarda legal d'un menor de vuit anys o una persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial.

Com el mateix article estableix, aquest dret implica que la concreció horària correspon al treballador, dintre de la seva jornada ordinària.



No obstant això, és de tots conegut que la direcció de l'empresa, oblidant la legalitat vigent, en el moment en què un treballador o treballadora sol·licita la reducció de jornada li modifica unilateralment l'horari, amb el perjudici econòmic (plus de jornada partida) i en dies de vacances que això suposa.

Per a les dones que es troben en aquesta situació, amb la seva jornada i els seus ingressos reduïts, és urgent la solució d'aquest problema, i ens ho han demandat reiteradament.

Com sabeu, fa mesos que des de la Comissió d'Igualtat de l'ATAB venim exigint que es solucioni aquest problema, però a la vista que la direcció segueix incomplint l'Estatut dels Treballadors en aquest aspecte ens veiem obligats a interposar aquest conflicte col·lectiu.