



4 de febrer de 2008

## **LES DELEGADES D'ATAB, AL COMITÈ INTERCENTRES**

---

Ara fa un any, al gener de 2007, les delegades d'ATAB, amb el suport del ple de delegats, vàrem constituir la comissió Dona i Treball. Ens vàrem posar a treballar en molts temes que ens afecten a tots, però que tradicionalment recauen sobre la dona. Després de recollir els suggeriments i opinions que els companys i companyes ens vàreu fer arribar, vàrem fer públiques les nostres propostes.

Poc després, es va aprovar la Llei Orgànica d'Igualtat. Ja hem vist l'aplicació d'alguna de les millores que ens ha aportat la llei, com són una major flexibilitat en l'aplicació de les reduccions de jornada per maternitat, o l'ampliació del permís de paternitat.

**A Aigües de Barcelona resta pendent l'elaboració i posada en marxa d'un pla d'igualtat, obligatori en les empreses de més de 250 treballadors.** El mes de març passat, vàrem sol·licitar al President i al Secretari de l'Intercentres que es tractessin una sèrie de propostes en aquest sentit, però ja ha passat pràcticament un any sense que això s'hagi fet.

Durant aquest temps, les delegades d'ATAB ens hem format i informat, i volem impulsar aquest pla, volem col·laborar en el seu disseny i en la seva implantació. Per això hem fet un pas més, i **amb el suport de la secció sindical i del ple de delegats, sis delegades d'ATAB, passem a representar a l'ATAB al Comitè Intercentres:**

**Teresa Cuspinera  
Montserrat Rambla  
Mercè Majó  
Mònica Fernández  
Eva Ferruz  
Sílvia Tomàs**

La nostra voluntat és sumar esforços, aportant una altra perspectiva en qualsevol dels temes que s'hagin de tractar en el si del Comitè. Donat que els representants dels altres sindicats (4 UGT i 3 CCOO) són homes, volem posar el nostre granet de sorra pel que fa a la presència de la dona ens els òrgans de negociació col·lectiva.

Un dels elements diferenciadors de les empreses són les persones que hi treballen: la seva motivació, el seu compromís amb l'organització, la seva eficiència, etc., independentment del lloc de treball i del càrrec que ocupen a l'organització. **Millorar la qualitat de vida de les persones en el treball és millorar l'eficiència de l'empresa.**

És important que entre tots fem una reflexió sobre quin és el nivell de compromís de l'empresa en aquest moment, i que aquest es materialitzi de forma clara i concisa envers les persones que hi treballem i les nostres necessitats de conciliació, portant a terme les actuacions que estiguin al seu abast. Una organització "sana" és la que es preocupa per la seguretat i el benestar de les persones que hi treballen. Aquestes millores en les capacitats de les persones treballadores s'obtenen mitjançant l'aplicació de determinades polítiques de recursos humans: la formació contínua, polítiques de motivació, el treball en equip, polítiques d'igualtat d'oportunitats, polítiques de gestió del temps, etc.

També hem d'establir mesures de comunicació interna que ens ajudin a conèixer les necessitats dels treballadors i treballadores perquè les polítiques de conciliació s'hi corresponguin. **De nou us demanem a tots i a totes que ens feu arribar les vostres propostes contactant amb els delegats i delegades del vostre centre o enviant un correu electrònic a [atab@websindical.com](mailto:atab@websindical.com)**