



## CANVI COPERNICÀ EN LA POLÍTICA DE PERSONAL

Des del canvi produït en la Direcció de l'empresa estem vivint cada dia noves experiències moltes d'elles negatives pels treballadors, i certament desagradables pels sindicalistes que hem de conèixer amb els seus efectes. La darrera agressió als T1, T2, T3 considerem que és una més.

Es veia vindre!. Si la Direcció actual no té els mateixos drets que el personal que té per sota seu. Com es poden garantir aquest drets?. De fet no els hi cap al cap. Aquesta Direcció hi té una obsessió amb les bones condicions laborals dels treballadors de l'empresa i no vol parar fins acabar amb elles.

Un treballador es fidel a l'empresa, per diverses raons, però la més primordial és per que l'empresa li correspon donant-li el suport econòmic i la seguretat del seu benestar en el futur.

Aquesta direcció ha trencat diversos pactes, no escrits, en aquest sentit: Ha acomiadat, o ha posat en via morta, a diversos antics directius o tècnics de l'empresa, amb l'excusa raonable, des del seu punt de vista, de que en els llocs de direcció vol posar les persones de la seva confiança. Es la primera vegada en molts anys, que això passa a l'empresa. Fins ara, quan canviava la Direcció, aquesta mantenia el equip anterior de manera global.

Amb la nova Direcció, directius o els seus col·laboradors més directes, son acomiadats amb excuses que després resulten no ser certes, sense que hi hagi una causa objectiva.

Hom es pregunta com podrà mantenir-se aquesta fidelitat que l'empresa reclama en el document que fa signar, als T1,T2,T3, només amb el terror a les decisions de la Direcció?

Un cop s'ha fet neteja, ara els que queden a passar pel tub. Es demana fidelitat amb dos arguments ven contradictoris:

1. Amenaçant amb l'acomiadament. L'exemple dels anteriors companys acomiadats o relegats.
2. Reduint les prestacions salarials. Reduint les prestacions de pensions als més antics que gaudeixen del sistema de prestació definida. Aquí volen enganyar amb la promesa de donar més diners fora de pensions!

El fet de gaudir d'un sistema de pensions es una molt bona manera de fidelitzar als col·laboradors i als personal en general. Si un fa una anàlisi del per què de la permanència durant molts anys a l'empresa del personal, es podria donar compte que, un dels factors més importants, es el fet diferencial de les

pensions d'Aigües de Barcelona. Raó per la que molts treballadors han valorat més que un millor sou a altres empreses, però sense pensió.

Acabem de festejar la obtenció d'un nou contracte La dessaladora del Prat. Per aquest concurs ha valgut tot. Els tècnics, els treballadors, els polítics, els sindicats. Ara pocs dies més tard es paga la confiança dels treballadors en la Direcció de l'empresa amb aquesta nova agressió.

Hom pot pensar que ens han enganyat a tots, a Tècnics que han fet la seva feina bé, als treballadors que ens hem alegrat de les bones perspectives que vénen, i els sindicats que ens menystenen de manera total, en aquest moment tant especial, en plena campanya de eleccions sindicals.

Aquesta agressió no era necessària per tenir a un gran equip de professionals fidels a l'empresa. Per que abans d'estar espantats ja eren fidels a l'empresa. A partir d'avui ja ho veurem!

Nosaltres comencem a pensar que aquesta direcció no ens la mereixem. No hi tenim confiança. Ja no ens la creiem. Per que el que diuen i el que fan, no es el mateix. En conseqüència d'això, avui hem recolzat la idea de oposar-nos en totes les nostres forces, a que el Comitè de Empresa sigui menystingut i que es canvien les condicions laborals dels treballadors d'Aigües de Barcelona per la porta del darrera, sense transparència i amb enganys i coacció. No hauria de ser aquesta la manera de fer de la Direcció d'Aigües de Barcelona.

El primer pas ha estat el de promoure un conflicte col·lectiu, contra la Direcció de l'empresa, per tal de impedir que els T1, T2, T3 es quedin sense pensió, sense cap dret en matèria de dret a la inviolabilitat de la seva correspondència personal e indefensos davant l'abús i la coacció de la Direcció.

No se'ns escapa que darrera del 90 tècnics, anem tots els altres treballadors de l'empresa, amb les nostres pensions, els nostres drets de inviolabilitat de la nostra intimitat personal i dels drets sindicals.

Seguirem informant i demanant-vos la vostra col·laboració.

Barcelona a, 2 de octubre de 2006

