

**PREACORD PER LA MILLORA DE LES CONDICIONES DELS ANNEXOS AL  
CONTRACTE DE TREBALL SIGNATS AMB EL PERSONAL DELS NIVELLS  
DE T1, T2 i T3, I ALTRES ACORDS D'ADEQUACIÓ DEL CONVENI  
COL·LECTIU DE LA SOCIETAT GENERAL D'AIGÜES DE BARCELONA, S.A.**

Barcelona, 22 de novembre de 2006, en el domicili social de la SOCIETAT GENERAL D'AIGÜES DE BARCELONA, S.A. (d'ara en endavant SGAB), que es troba a la Torre Agbar, Avinguda Diagonal, 211, es reuneixen les persones que degudament convocades constitueixen el Grup de Treball integrat pels representants nomenats pel Comitè Intercentres y per la Direcció de l'Empresa, a l'empara de la representació que cadascuna les parts acredita, d'acord amb la relació següent.:

**Representants del Comitè Intercentres:**

Per UGT: Sr. Carlos Bergés Collado i Sr. Santiago Díaz Martín.  
Per ATAB: Sra. Eva Ferruz Nortes i Sr. Xavier Gumà Capdevila.  
Per CCOO: Sr. Jaume Charles Santos i Sr. Jordi Requena Ferrando.

**Representants de la Direcció:**

Sr. Leonard Carcolé Galea, Sr. Arsenio Olmo Chaos, Sr. Ignacio Escudero García, Sr. Xavier Garcés Daniel, Sra. Rosa Redondo Corrales i Sr. Lluç Orpella i Bernat.

Després de les negociacions mantingudes a l'efecte ambdues parts han assolit un ACORD que s'articula amb el text següent:

**DECLARACIONS DE PART:**

La Representació de la Direcció de l'empresa manifesta:

Donant continuïtat als objectius de millora de la productivitat recollits al Preàmbul del Conveni Col·lectiu de la SGAB per als anys 2005-2008, i a l'empara dels principis que es recullen les parts que signen aquest Acord manifesten que el Sistema de Política Retributiva del personal dels nivells T1, T2 i T3, es una eina que pretén aconseguir quatre objectius principals: millora de la gestió organitzativa, adequada gestió dels costos i de la productivitat, aconseguir la màxima satisfacció i motivació dels empleats, dels clients i de tots els àmbits que es relacionen amb l'empresa i en definitiva promoure la competitivitat de l'empresa en un mercat cada cop mes exigent.

L'objectiu de la proposta d'Annex al contracte de treball del personal dels nivells T1, T2 i T3, es el d'introduir un sistema de retribució fixa i variable per tal d'adequar l'estructura retributiva d'aquest col·lectiu a les condicions de mercat del personal directiu i titulat: Implantant un sistema de retribució fixa que contempli l'equitat interna i externa del salari, i un variable per objectius similar a l'estructura d'altres grups empresarials i de la competència del sector serveis inclús d'altres companyes cotitzades, per tal d'alinear el sistema de retribució d'aquest col·lectiu d'Aigües de Barcelona amb la resta d'empreses d' Agbar.

A més aquest nou sistema retributiu que incorpora una retribució variable per objectius permet d'una banda alinear la compensació per la contribució individual i els objectius de negoci de l'empresa, que son coneguts des de l'inici del període de valoració i, d'altra banda, d'aquesta forma es facilita la identificació dels tècnics i directius amb aquests objectius. El que a la vegada possibilita la seva consecució amb un elevat grau. Així mateix aquesta retribució suposa tant una contribució del treballador als objectius empresarials com una major participació d'aquests treballadors en els objectius que ells mateixos contribueixen a generar.

Aquest sistema de retribució del personal dels nivells T1, T2 i T3 en tot moment s'emmarca dins de la regulació convencional de la Societat General d'Aigües de Barcelona i del conjunt de pactes i acords que la desenvolupen. Així mateix, garantint les prestacions del sistema de previsió social, aquest acord introdueix elements de flexibilitat que permeten modular de forma individualitzada les propostes entre un major salari actual enfront de una expectativa futura de previsió social.

Un altre aspecte d'aquest acord es el que fa referència a la creació d'un Grup de Treball que analitzi la regulació de la utilització de les eines informàtiques de l'empresa per part dels treballadors, essent l'objectiu de les parts establir un codi de bones pràctiques que permeti la utilització adequada i eficient d'aquestes eines i a la vegada proporcioni seguretat tant a l'empresa com al treballador.

Per últim pel que fa a la confidencialitat de les informacions de la empresa que pot conèixer qualsevol treballador, es parteix de la base de que la informació es un dret del treballador per desenvolupar les seves funcions i assolir la seva realització professional, i a més des de la perspectiva obligacional de la relació laboral, aquest dret d'informació que s'exerceix dins de l'àmbit de l'empresa i que té la finalitat de realitzar les funcions que cadascú te assignades de la forma mes eficient possible, exigeix tenir present que aquesta informació es propietat de l'empresa i per tant cal tenir especial cura donat que no pot esser utilitzada fora d'aquesta àmbit.

En definitiva, mitjançant aquest acord es volen fixar les bases per implantar a l'empresa unes eines de política retributiva modernes, actuals i adequades a les actuals necessitats de l'empresa, i a la vegada aquest acord suposa un complement i una millora dels Annexos al contracte de treball subscrits de forma individual i voluntària amb el personal dels nivells T1, T2 i T3.

La representació del Comitè Intercentres manifesta:

El present acord garanteix la negociació col·lectiva dintre de l'àmbit dels empleats dels nivells T1, T2 i T3 també en aquesta qüestió específica, i complementa i millora els Annexos als contractes de treball d'aquest col·lectiu.

#### **ACORDS:**

Ambdues parts manifesten que han assolit un acord col·lectiu que dona una solució adequada a les discrepàncies sorgides arran dels Annexos al contracte de

Treball signats amb el personal dels nivells de T1, T2 i T3 de la Companyia, i que aquest acord suposa una millora i un complement pel que fa als aspectes econòmics de l'Annex, en els termes següents:

1. S'estableix una garantia dels imports individuals del complement personal que cada treballador tenia a 31.12.2005.
2. S'acorda que els imports del complement personal que cada treballador tenia a 31.12.2005, a partir d'aquesta data tindran un increment anual del 2,5 %, d'acord amb la hipòtesi actuarial de creixement salarial del sistema de previsió social.
3. Els increments salarials acordats amb el nou sistema retributiu es percebran mitjançant un nou concepte salarial que en cap cas formarà part de la base reguladora dels sistema de previsió social.

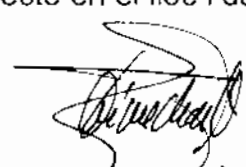
Per tal de garantir el seguiment del nou sistema retributiu i dels aspectes econòmics d'aquest acord col·lectiu, s'estableix la creació d'una Comissió Paritària de seguiment que estarà integrada per 3 representants nomenats pel Comitè Intercentres i 3 representants nomenats per la Direcció de l'empresa, poden incorporar els assessors que cada part estimi oportú.

Així mateix i pel que fa als aspectes no econòmics dels Annexos al contracte de Treball signats amb el personal dels nivells T1, T2 i T3, les parts acorden constituir un Grup de Treball, que tracti àmpliament l'elaboració d'unes normes i criteris per la utilització d'eines informàtiques propietat de l'empresa i que desenvolupi adequadament els deures i obligacions de confidencialitat de tots els treballadors de l'empresa. Es fixa un termini fins a la fi del primer trimestre de la l'any 2007 perquè aquest Grup de Treball integrat per 3 representants nomenats pel Comitè Intercentres i 3 representants nomenats per la Direcció de l'empresa, per treballar els temes abans esmentats i elaborar les corresponents propostes.

Per tal de donar compliment al punt 3 pel que fa als aspectes econòmics d'aquest acord, referent a un nou concepte retributiu, a l'empara del que disposa l'article 36 del vigent Conveni Col·lectiu, mitjançant aquest acord col·lectiu s'estableix el concepte retributiu "retribució voluntària absorbible" que serà modificada o fixada per l'empresa, en cada cas, i serà sempre compensable i absorbible per qualsevol altre import o concepte salarial independentment del seu origen normatiu o convencional. En cap cas, l'import que es pugui percebre en aquest concepte, computarà als efectes del càlcul de la base reguladora del complement per Jubilació i altres establerts en el règim assistencial de la SGAB.

El contingut d'aquest preacord, un cop el mateix sigui ratificat pel Comitè Intercentres, s'incorporarà com Annex al Conveni Col·lectiu de la Societat General d'Aigües de Barcelona.

I per que així consti en prova de conformitat amb els temes tractats i acordats, per la totalitat dels membres de la Taula, es signa aquesta Acta de Preacord per quadruplicat i a un sol efecte en el lloc i data indicats a l'encapçalament.

  
Eva Ferruz Nobles