



6 de març de 2007

PROPOSTA AL COMITÈ INTERCENTRES PER A LA MILLORA DE LA FLEXIBILITAT DE LA JORNADA LABORAL

Us informem que hem fet arribar al President i al Secretari del Comitè Intercentres una sol·licitud de reunió d'aquest comitè per tractar una sèrie de propostes per a la millora de la flexibilitat horària i la reducció de jornada, per a la seva negociació amb la Direcció de Recursos Humans.

Ens consta que, per les persones que es troben amb la seva jornada i els seus ingressos reduïts, és important i urgent la millora d'aquest dret.

Concretament plantegem els següents punts:

- Ampliació del dret a la **reducció per maternitat fins als 12 anys d'edat** del fill o filla, (edat de finalització de l'educació primària).
- **Eliminació del mínim d'1/3** de reducció de la jornada. Es pot conciliar la vida laboral i la familiar amb una hora o dues de reducció, cosa que permet conservar el poder adquisitiu que es perd amb la reducció de més jornada de la necessària.
- **Possibilitat de canvi de jornada partida a continuada** pels treballadors i treballadores que tinguin dret a la reducció de jornada, sense reducció de jornada ni de salari, perdent únicament el plus de jornada partida.
- **Que la reducció de jornada no impliqui obligatòriament canvi a jornada continuada.**
- Promoure la implantació del **xec guarderia**.
- Que totes aquestes mesures per conciliar la vida personal i familiar amb la vida laboral, **es facin extensibles** a tots aquells treballadors i treballadores que, segons l'Estatut dels Treballadors ja tenen dret a reducció per tenir al seu **càrrec familiars que per raons d'edat, malaltia o discapacitat** no puguin valer-se per sí mateixos.

Estem segurs que el comitè farà seves aquestes reivindicacions i que la direcció sabrà valorar l'alt benefici per als treballadors i per la pròpia empresa que suposen aquestes propostes.