

**MODEL GERENCIAL
TRANSPORT PRODUCCIÓ
Criteris d'assignació del personal**

6 d'abril 2006

1. Criteris generals

Assegurar el funcionament i la qualitat de servei en tot l'àmbit

- Assignació de personal d'acord amb el seu coneixement de la professió, de l'activitat i de les instal·lacions. Majoritàriament el personal continua fent la mateixa activitat.
- En els llocs de més responsabilitat, s'ha identificat les persones amb més potencial per a assignar-los a aquestes places. Perfil de bons professionals, amb iniciativa i amb capacitat de gestió de grups de treball.
- En els torns, s'ha prioritzat l'assignació d'operaris amb formació, experiència i coneixements sòlids de les instal·lacions per a assegurar el correcte funcionament.
- Assegurar l'equilibri en el conjunt de les persones assignades a una unitat per a poder mantenir l'activitat corresponent.
- Assignació distingint perfils més especialistes (elèctric, mecànic, electrònic, soldador) dels perfils més polivalents (electromecànics).
- Compliment del conveni respecte a la dotació de mixtes. Adscripció a la unitat on cobreixen el torn.
- En el cas de canvi d'activitat o lloc de treball, s'ha intentat assignar les persones a la mateixa unitat/centre o en activitats en altres unitats amb una certa similitud a la que realitzava fins ara.
- Totes les persones que actualment componen la plantilla en l'àmbit actual tenen un lloc assignat en la nova organització, independentment que el model estableixi una plantilla objectiu com a horitzó.
- Si és possible, s'ha intentat donar solució a problemàtiques particulars actuals.
- S'ha procurat no acumular menyscapes retributius en una mateixa persona.

1. Criteris generals (II)

Tractament dels canvis de categories

- S'ha prioritzat la promoció interna de la plantilla actual, deixant les categories inferiors a personal recentment incorporat (rellevistes).
- Les promocions s'han tractat en base a augmentar una categoria (P2 a P1, O2 a O1, ...).
- En el cas de promocions, l'antiguitat només s'ha aplicat quan els criteris prioritaris aplicaven per igual a dues persones.
- En el cas de canvi de lloc de treball amb categoria inferior, s'ha intentat assignar les persones a la mateixa unitat/centre o en activitats en altres unitats amb una certa similitud a la que realitzava fins ara.

Aspectes particulars d'àmbit personal

- A les persones amb jubilació pròxima en el temps, s'ha intentat mantenir les condicions actuals (jornada, categoria, centre, ...).
- No s'ha tingut en compte el fet de ser Representant Sindical com a criteri d'assignació, ni general ni particular.
- No s'ha tingut en compte el domicili particular de les persones.

2. Criteris particulars

Xofers

- En aquest cas, el personal ha mantingut l'adscripció a la unitat i centre, i en el lloc més proper on podien ser assignats, passant a fer tasques d'Ajudant. Mentre no es jubili i hi estiguin d'acord, podrien continuar realitzant també les tasques de xofer.

Mixtes

- Prioritàriament les persones que actualment estan en règim mixt han passat a ocupar les places en règim mixt que venien ocupant a l'ETAP SJD i a Zones.
- Majoritàriament els Operaris O2 en torn obert de les Zones passen a ocupar places d'O2 mixt matí del torn obert d'O1.

Guàrdies

- L'assignació a la Guàrdia va associat a uns llocs de treball concrets amb unes categories concretes.