

NEGOCIACIÓ MGTP CORNELLÀ-SJD

Criteris generals:

- Negociar unes compensacions per tothom que te una afectació econòmica.
- Consolidació de les compensacions econòmiques.
- L'horari i les condicions de treball seran les del centre de treball de destí.
- Unificar l'horari de treball a jornada partida amb horari intensiu a l'estiu.
- Resoldre el funcionament fora de la normativa del menjador de Cornellà.
- Millora de les condicions laborals i promoció econòmica i professional de 19 treballadors.
- Al voltant 150 treballadors milloren les seves condicions o no tenen afectació econòmica i 40 treballadors requereixen compensació econòmica.

Proposta econòmica:

1. Compensació de les diferències econòmiques que no arribin a ésser cobertes per les retribucions variables del lloc de treball de destí, considerant els plusos i variables següents:

Plus de torn i Resta plusos variables de jornada (Plus nocturn (TT), Plus festiu (TA), Disponibilitat Mixte, Plus jornada Partida) així com les Guàrdies, pel personal fixe amb una antiguitat superior a 3 anys:

- Antiguitat de **més de 10 anys a l'empresa: compensació del 60%**.
- Antiguitat de **menys de 10 anys a l'empresa: compensació del 50%**.

2. Per l'any 2006 mantenir la compensació econòmica per la jornada partida d'estiu, per tal de respectar la retribució del calendari laboral.
3. Compensació menjador-dinar Cornellà: **4 € per dia** amb dret de menjador segons horari.
4. Compensació bar-esmorzar Cornellà/Lepant: **3,05 € per dia** amb dret a esmorzar segons horari.
5. Consideració específica del personal de torn, en funció dels anys d'antiguitat al torn:
 - **> 15 anys:** consolidació a la Base Reguladora segons percentatge acordat l'any 1.999.
 - **< 15 anys:** 8 persones de Prestació Definida, Anàlisi individual.