

PREACORD DE LA NEGOCIACIÓ DE LA REORGANITZACIÓ DEL MODEL GERENCIAL DE TRANSPORT I PRODUCCIÓ

A Barcelona, 13 de juny de 2006, en el domicili social de SOCIEDAD GENERAL DE AGUAS DE BARCELONA, S.A. (en endavant, SGAB), a la Torre Agbar, Avinguda Diagonal, 211, es reuneixen les persones indicades a continuació integrada pels representants designats pel Comitè Intercentres i per la Direcció de l'Empresa:

Representants del Comitè Intercentres:

Per UGT: D. Carlos de Pablo Torrecilla, D. Alfonso Núñez Jiménez, D. Santiago Díaz Martín, D. Luís M^a Estruch Tobella, D. Gustavo Núñez Jiménez.

Per ATAB: D. Xavier Gumà Capdevila, D. Josep Balletbó Badia, D. Francisco Ruiz Ortega, D. Carlos Bermejo Osés, D. Juan Morcillo Chinchilla, D. Antonio Ferrer Cortada, D. Ignacio Lasheras Redón, D. Manuel Méndez Sánchez.

Per CCOO: D. Francesc Garcia Bernabeu, D. Eugeni Valdevira Fernández, D. José Francisco Martí Serrano, D. Armand Esteso Garcia, D. Jaume Charles Santos, D. Jordi Requena Ferrando, D. Ramón Navarro Gil

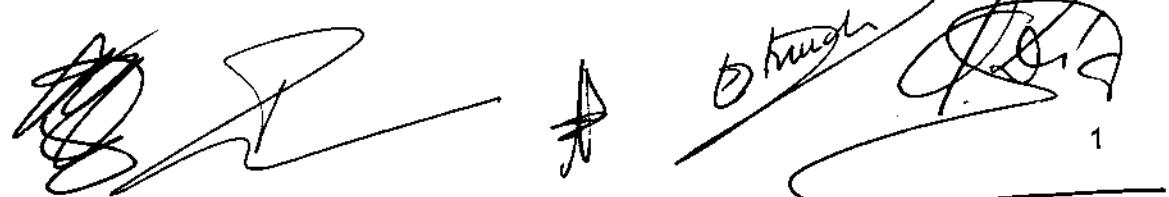
Representants de l'Empresa:

D. Xavier Garcés Daniel, D. Lluç Orpella Bernat, D. Ignacio Escudero Garcia, D. José Luís Armenter Ferrando, D. Enrique Castellví Arasa, D. Joan Cristià Roca, D. Jordi Castelló Rodríguez, D. José Tablada Rodríguez, D. Joan Valls Tort

Preàmbul

"Actualment existeixen una sèrie de factors que estan influent de forma directa en l'entorn d'AIGÜES DE BARCELONA i que requereixen d'una millora de l'eficiència per a poder adequar-se al mercat actual i sobre tot al futur. Alguns d'aquests factors són: el fet que actualment estem front un mercat competitiu que ens obliga a treballar millor i amb menys costos per a poder continuar sent líders en el nostre sector; l' Acord Marc signat l'any 2.004 amb l'EMSHTR, en el que AIGÜES DE BARCELONA va adoptar una sèrie de compromisos en relació a la consecució d'uns determinats indicadors (qualitat de l'aigua, gestió del servei, atenció al client i gestió ambiental) amb l'objectiu de millorar al servei al client.

En aquest entorn, resulta del tot ineludible adoptar un Nou Model Organitzatiu que aprofiti les sinèrgies existents entre les diferents àrees, amb l'objectiu de millorar l'eficiència mantenint la qualitat del servei millorant tanmateix les condicions de treball mitjançant l'adopció de les següents mesures:



a) **Ordenació de Centres de Treball:** de manera que els centres de Cornellà i de Sant Joan Despí s'organitzaran a semblança d'una Gerència d'Operacions tipus (amb una figura única de responsable, amb unitats operatives i unitats de suport), i es traslladarà l'activitat dels centres perifèrics aïllats als centres gerencials.

b) **Optimització d'activitats, horaris i llocs de treball:** de manera que s'haurà d'adequar la dotació conforme a la càrrega d'activitat real, disminuint el número de torns tancats i torns oberts, assegurant la cobertura dels mateixos mitjançant torns mixtos adscrits a les mateixes unitats (fet que genera un grau major d'aprenentatge dels treballadors i per tant, una millor qualitat del servei), i dotant degudament de recursos en els horaris de màxima activitat.

Acords

1.- Assignació del personal involucrat al MGTP als centres de treball i unitats que s'adjunta en document annex.

2.- Les persones relacionades a continuació i afectades per canvis de centre de treball derivats de l'aplicació del MGTP, tindran prioritats alhora de cobrir futures vacants en la seva mateixa categoria i especialitat en els centres de treball que estiguessin ocupant abans de l'aplicació del model.

NOM	SITUACIÓ ACTUAL		MGTP	
	Centre	Unitat	Centre	Unitat
MATAS LARRUCEA, GABRIEL	Cornellà	MUNTATGES I REPARACIONS	LLOB S.	Operacions
MIGUEL JIMENEZ, RAMON	Cornellà	MUNTATGES I REPARACIONS	SJD	Operacions Producció
FERRERES SAN NICOLAS, JORDI	Cornellà	MUNTATGES I REPARACIONS	SJD	Operacions Producció
MARQUINA TRASOBARES, OSCAR (*)	Cornellà	EXPLOTACIÓ PRODUCCIÓ	BCN N.	Operacions
ALEGRE PRECIADO, EPIFANIO (*) pdt concretar	Cornellà	LOGÍSTICA	SJD	Oficina Administrativa

3.- Xofers. El col·lectiu actual de xofers manté l'activitat fins a la seva jubilació, completant alhora la seva jornada amb tasques de col·laboració al magatzem i de suport.

4.- Paleta. Manté l'activitat de paleta fins a la seva jubilació, podent fer alhora tasques de col·laboració en la supervisió d'obra.

5.- Canvi de denominació de les unitats d'Operacions Especialitzades de la Gerència de Cornellà i Sant Joan Despí.

6.- El pla de formació associat al MGTP es desenvoluparà en el marc de la Comissió Paritària de Formació, des d'on es vetllarà pels continguts, assistents, professorat, calendaris i grau d'acompliment. En la mesura del possible, la seva programació serà en horari laboral.

7.- Els encarregats P1 de Cornellà i Sant Joan Despí (Srs. Miguel, Peiró, Alba, i Pagan) que ocupen llocs de feina amb guàrdia assignada, excepcionalment i en el moment de la implantació del model podran optar, de forma individual i voluntària, a renunciar a la guàrdia atesa la particularitat del canvi de categoria del lloc de treball que es va produir fa un temps.

8.- Es convocarà reunió extraordinària del Comitè Intercentres de Salut i Seguretat Laboral per tractar en detall tots els temes de PRL associats a l'aplicació del MGTP.

9.- Es convocarà reunió extraordinària del Comitè de Salut i Seguretat Laboral de SJD per tractar en detall el Pla d'Autoprotecció del Centre.

10.- Establir com a voluntari el canvi de jornada partida tot l'any a jornada partida a efectes d'1 de gener 2007.

11.- Compromís de resoldre el funcionament fora de normativa del menjador de Cornellà abans d'acabar aquest any 2006 garantint fins aquell moment el servei actual.

12.- El TT P2/O1 d'Operacions Planta estarà integrat per P2 i O1. Els P2 seran aquelles persones que ja hagin realitzat del curs de bomber. Els O1, en espera de fer el curs, i com que efectivament també assumeixen la responsabilitat de bombers, cobraran de forma permanent un "plus" per import equivalent a la diferència de categoria (P2/O1). Els MM d'aquest torn, són O1. Quan entrin al torn, cobraran el "plus". Si alguna d'aquestes persones disposés del curs de bomber, cobrarien el "plus" de forma permanent.

13.- Compromís a Operacions Planta, associat amb l'entrada en funcionament de les noves instal·lacions d'osmosi de Sant Joan Despí de:

- formalització del torn tancat d'encarregats amb categoria P2 i curs de bomber.
- creació d'un nou TT d'O1.

Compensacions econòmiques

Compensació de la retribució dels conceptes següents per al personal fix amb una antiguitat superior a 3 anys:

1. Compensació del 75 % dels conceptes següents:

- Plus Torn Tancat i Plus nocturn (Torn Tancat)
- Plus Torn Obert i Plus festiu (Torn Obert)
- Plus Jornada partida i Plus Jornada partida estiu (Jornada Partida)
- Disponibilitat mixt (Règim Mixt)

2. Compensació del 60 % de la Disponibilitat Guàrdia.

Les compensacions relatives al plus de torn es faran en la forma de complement personal revaloritzable i la resta de compensacions mitjançant el concepte de diversos subjectes no revaloritzables. Aquestes compensacions quedaran absorbides en el cas que en el futur les places que ocupessin aquests treballadors suposin la percepció d'alguns d'aquests conceptes, i aquesta absorció es farà per conceptes homogenis (complement personal amb plusos de torn; diversos subjectes no revaloritzables amb la resta de conceptes dels apartats 1 i 2, de forma homogènia entre ells).

Compromís que la diferència de retribucions econòmiques, que no arribin a ésser cobertes per les retribucions variables del lloc de treball de destí, serà com a màxim de 1.200 € bruts/any.

El personal afectat per aquest acord que surti del règim de torn amb més de 5 anys d'antiguitat, consolidarà el plus de torn de forma proporcional i a raó d'un 5% per any treballat a efectes de la seva jubilació i, en conseqüència, se li garantirà que la base reguladora en el moment de la jubilació inclourà la part consolidada a títol individual d'aquest concepte.

Aquest acord tindrà eficàcia en el moment en què sigui refrendat pels treballadors implicats en la reorganització a través d'una consulta, que es celebrarà a un termini màxim de deu dies a partir de la data d'aquest preacord.

I per a que consti i a prova de conformitat, signen els membres de la Comissió Negociadora, tant per part del Comitè Intercentres com per part de la Direcció de l'empresa, i en fan quatre exemplars i a un sol efecte, en el lloc i la data indicats a l'inici d'aquest preacord.

4