

## DEPARTAMENT DE TREBALL I INDÚSTRIA

### ORDRE

*TRI/472/2005, de 13 de desembre, per la qual es modifiquen els imports màxims destinats a la concessió de les subvencions previstes a l'Ordre TRI/423/2005, de 28 d'octubre.*

Vista l'Ordre TRI/423/2005, de 28 d'octubre, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades a l'establiment de mesures per al foment de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en l'àmbit de les relacions laborals a Catalunya, i s'obre la convocatòria per a la presentació de sol·licituds per al 2005 (codi 15101) (DOGC núm. 4504, pàg. 35625, de 7.11.2005, i Correcció d'errades al DOGC núm. 4507, pàg. 36194, de 10.11.2005);

Atesa l'ampliació pressupostària adoptada en l'Acord de Govern del dia 29 de novembre de 2005;

Vista la Llei 11/2004, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2005, i el capítol IX del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002), modificat per la Llei 7/2004, de 16 de juliol, de mesures fiscals i administratives (DOGC núm. 4179, de 21.7.2004), i per la Llei 12/2004, de 27 de desembre, de mesures financeres (DOGC núm. 4292, de 31.12.2004), i la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003);

Vistos els informes previs de l'Assessoria Jurídica i de la Intervenció Delegada, i en ús de les atribucions que em són conferides d'acord amb l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya,

### ORDENO:

#### Article únic

Es modifica l'article 4.1 de l'Ordre TRI/423/2005, de 28 d'octubre, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades a l'establiment de mesures per al foment de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en l'àmbit de les relacions laborals a Catalunya, i s'obre la convocatòria per a la presentació de sol·licituds per al 2005 (codi 15101), que queda redactat de la manera següent:

"4.1 Segons l'Acord de Govern adoptat en la sessió de 29 de novembre de 2005, l'import màxim estimat destinat a l'atorgament de les subvencions regulades en aquesta Ordre serà de 1.000.000,00 d'euros, que es distribuirà de la manera següent:

"20.000,00 euros amb càrrec a la partida pressupostària TI03D/47040060 (codi reserva 15101) del Pressupost de la Generalitat de Catalunya per al 2005.

"980.000,00 euros amb càrrec al pressupost de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2006.".

### DISPOSICIÓ FINAL

Aquesta Ordre entrarà en vigor el mateix dia de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 13 de desembre de 2005

JOSEP MARIA RAÑÉ I BLASCO  
Conseller de Treball i Indústria  
(05.347.037)

### RESOLUCIÓ

*TRI/3580/2005, de 18 de novembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de captació, elevació, conducció, depuració, tractament i distribució d'aigües de les comarques de Lleida per al període de l'1.1.2004 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500695).*

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de captació, elevació, conducció, depuració, tractament i distribució d'aigües de les comarques de Lleida, subscrit per les parts negociadores el dia 13 d'octubre de 2005, i d'acord amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

### RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de captació, elevació, conducció, depuració, tractament i distribució d'aigües de les comarques de Lleida per al període de l'1.1.2004 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500695) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball i Indústria a Lleida.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Lleida, 18 de novembre de 2005

PILAR NADAL I REIMAT  
Directora dels Serveis Territorials  
a Lleida en funcions

*Transcripció literal del text signat per les parts*

### CONVENI

*col·lectiu de treball del sector de les indústries de captació, elevació, conducció, depuració, tractament i distribució d'aigües de la província de Lleida per al període de l'1.1.2004 al 31.12.2006*

CAPÍTOL 1  
*Disposicions generals*

Article 1  
*Àmbit territorial*

El present Conveni col·lectiu serà d'aplicació a tots els centres de treball que pertanyen a les empreses que operen a la província de Lleida.

Article 2  
*Àmbit funcional*

El present Conveni col·lectiu regula les relacions de treball d'aquelles empreses dedicades

a activitats de captació, elevació, conducció, depuració, tractament i distribució d'aigües potables i residuals, públiques i privades, tant per usos domèstics com industrials.

Article 3  
*Àmbit personal*

De conformitat amb l'establert en l'article anterior, afectarà a tot el personal subjecte a relació laboral de les empreses en aquell com-preses, tant fixes com eventuales, sigui quin sigui el grup professional al qual pertany.

Article 4  
*Àmbit temporal*

El present Conveni col·lectiu tindrà una duració de tres (3) anys, des de l'1 de gener de 2004 fins el 31 de desembre de 2006, ambdós inclosos.

Article 5  
*Pròrroga i denúncia*

La denúncia al present Conveni col·lectiu s'haurà de fer, al menys, amb tres mesos d'antelació a la data de finalització o pròrroga de la mateixa. En cas de no presentar la denúncia, es prorrogarà anualment.

Article 6  
*Vinculació a la totalitat*

Si l'autoritat laboral no aprova aquest conveni col·lectiu o modifica algun dels seus aspectes fonamentals, la totalitat del conveni quedarà sense eficàcia, i l'actual comissió deliberant haurà d'examinar novament el seu contingut.

Article 7  
*Clàusules d'absorció*

El règim econòmic pactat en aquest conveni, i valorat en còmput anual, absorbeix automàticament, i fins on arribi, qualsevol augment salarial o qualsevol percepció salarial, directa o indirectament que, si s'escau, sigui establerta durant el període de vigència per disposició legal o reglamentària.

Article 8  
*Compensació i garantia "ad personam"*

Les retribucions que estableix aquest conveni, considerades anualment, també absorbeixen en concepte anual totes les retribucions que els treballadors percebin de les empreses respectives per tots els conceptes, i s'hauran de respectar "ad personam" els drets econòmics adquirits que excedeixin el que es pacte en aquest conveni.

Article 9  
*Comissió paritària*

Es crea una Comissió Mixta Paritària, constituïda per tres representants de la patronal i tres membres de la representació social. Aquesta Comissió es reunirà a instància de part, essent les seves funcions les que a continuació es detallen:

— Interpretació de la totalitat de les clàusules d'aquest Conveni Col·lectiu.

— Interpretació de l'acompliment del pactat.

— Estudi i valoració de noves disposicions legals, de promulgació posterior a l'entrada en vigor del present Conveni Col·lectiu, que puguin afectar al seu contingut.

— Qualsevol altra activitat que tendeixi a l'eficàcia del Conveni col·lectiu i a una major i millor solució dels conflictes.

Les parts hauran de sotmetre qualsevol divergència ineludiblement i en primera instància a la Comissió paritària. Aquesta no podrà eludir el pronunciar-se sobre la mateixa a pretext de silenci, foscor o insuficiència.

#### Article 10

##### *Funcionament de la Comissió paritària*

Estan legitimats per promoure qüestions derivades de l'aplicació i interpretació del present Conveni col·lectiu, els representants legals dels treballadors en el si de les empreses, o les organitzacions sindicals signants del Conveni col·lectiu i les pròpies empreses.

La Comissió es reunirà a petició raonada d'una o de l'altra representació o sempre que li sigui sotmesa una qüestió, amb un termini de preavis en la convocatòria de deu dies. De les sessions de la Comissió s'aixecarà la corresponent acta.

En cas de desacord, els conflictes derivats de l'aplicació de la interpretació del Conveni Col·lectiu es resoldran, a petició de part, per la jurisdicció competent.

#### CAPÍTOL 2

##### *Organització del treball*

#### Article 11

##### *Norma general*

L'organització tècnica i pràctica de la feina és facultat exclusiva de la Direcció de l'Empresa, que n'haurà de fer ús d'acord amb el que estableixen les lleis.

L'empresa ha d'adaptar a cada moment els seus sistemes de producció a les circumstàncies tecnològiques i ha de procurar, amb caràcter primordial, capacitar el personal de la seva plantilla pel desenvolupament i l'aplicació dels nous rendiments, sense que aquests puguin redundar en perjudici dels drets econòmics o d'un altre tipus adquirits.

#### Article 12

##### *Plantilla*

La plantilla ha de ser la que resulti adient a cada moment per a l'explotació correcta del servei públic que l'empresa té encomanat.

#### Article 13

##### *Prestació de treball*

El treballador està obligat a conèixer tots els treballs necessaris per a l'execució correcta de les tasques que se li encomanen, així com a exercir-los amb diligència i professionalitat sempre dintre del grup professional al que pertany.

Si un treballador exerceix habitualment tasques corresponents a diversos nivells dins de cada grup professional, ha de percebre la que resulta més ben remunerada, sense que això signifiqui que pugui deixar d'efectuar les de caràcter inferior.

No regeix el paràgraf anterior si el treballador efectua algunes tasques corresponents a un nivell superior a la que té i percep una compensació específica per la funció múltiple que exerceix.

#### Article 14

##### *Rendiments*

S'ha de procedir a la determinació del rendiment normal que cal desenvolupar en cada lloc

de treball.

Les remuneracions que estableix aquest Conveni Col·lectiu corresponen a un rendiment normal.

Per a la determinació de rendiments, la saturació de treball en els llocs i la fixació, si s'escau, d'incentius, l'empresa pot efectuar el mesurament dels treballs en tots aquells casos en que és viable, tenint en compte tant els factors quantitius com qualitius.

La representació dels treballadors constituïda legalment a l'empresa té, en les matèries que especifiquen els paràgrafs anteriors, la intervenció que reconeix la legislació vigent.

#### Article 15

##### *Dedicació plena a la feina*

Quan és possible la realització simultània o successiva dintre de la jornada laboral de funcions corresponents a diversos llocs de treball de categoria anàloga o inferior, es poden encomanar a un sol treballador fins arribar a la plena ocupació de la seva jornada, mesura necessària per obtenir una productivitat òptima de tot el personal. El tipus de treball que se li encomana no pot ser ni vexatori ni peyoratiu. Si el treballador realitza treballs de categoria inferior el salari serà el de la categoria superior.

#### Article 16

##### *Roba de feina*

La direcció de l'empresa acordarà amb la representació dels treballadors, en base a les característiques de l'explotació, les peces de roba de treball que s'han d'utilitzar en cada servei.

#### CAPÍTOL 3

##### *Contractació*

#### Article 17

##### *Contractació*

En les qüestions generals s'estarà a allò disposat en la normativa vigent.

El treballador rebrà el seu exemplar del contracte de treball en el termini de 15 dies com a màxim, des del moment de la seva signatura.

Quan el contracte de duració determinada previst en l'apartat b) de l'article 15 del nou text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, que concerneix a atendre circumstàncies del servei, acumulació de feines etc., la duració màxima del contracte podrà ser de 12 mesos dins un període de 18 mesos. En cas que es concerta per un període inferior als 12 mesos, podrà ser prorrogat mitjançant acords de les parts, sense que la duració total del contracte pugui excedir l'esmentat màxim.

#### Article 18

##### *Subrogació del personal*

A les empreses afectades pel present Conveni, l'activitat de les quals sigui la contractació amb tercers (organismes estatals, locals, municipals, autònoms, particulars, etc.), de contractes de captació, elevació, conducció, tractament, depuració i distribució d'aigües a la província de Lleida, l'empresa que substitueixi a l'anterior adjudicatària, per extinció o finalització del contracte, vindrà obligada a subrogar-se i absorbir als treballadors d'aquesta, adscrits al servei, respectant tots els drets laborals que procedeixin en cada cas.

Seràn requisits necessaris per l'esmentada absorció i subrogació que els treballadors del centre de treball que s'absorbeixin o subroguin portin, al menys, prestant els seus serveis en el mateix, un període mínim de quatre mesos anteriors a la data de resolució o conclusió del contracte que s'extingeix.

#### CAPÍTOL 4

##### *Jornada i règim de treball*

#### Article 19

##### *Jornada laboral*

La jornada laboral serà de 40 hores setmanals de treball efectiu, tant en jornada intensiva o continuada com partida, per còmput anual pel 2004 de 1770 hores, pel 2005 de 1765 hores i pel 2006 de 1760 hores.

#### Article 20

##### *Horari*

L'horari serà pactat en cada empresa, entre aquesta i la representació dels treballadors, en funció del tipus de servei que es presti.

#### Article 21

##### *Serveis especials*

Guàrdia: s'entén per guàrdia el temps que el treballador està disponible a les dependències de l'empresa fora de l'horari habitual de treball i/o realitzant treballs del servei com a conseqüència d'aquesta guàrdia.

Pel 2005, la quantia de la compensació econòmica per la realització de les guàrdies es compon d'un recarrec del 50 per cent sobre el preu de l'hora normal. Aquesta retribució es farà efectiva quan el treball realitzat no s'hagi compensat amb temps de descans.

En tot cas es respectaran els pactes d'empresa que tinguin una regulació més favorable.

Reforç: s'entén per reforç el temps durant el que el treballador està a disposició de l'empresa fora de la jornada laboral i fora del centre de treball, però localitzable en tot moment, i en cas de ser avisat, preparat per anar el més aviat possible al centre de treball o qualsevol altre lloc assenyalat per l'empresa.

Per al 2005 la quantia de la compensació econòmica per la realització del reforç serà de 20 euros per setmana de reforç, i pel 2006 es revaloritzarà en el mateix percentatge que els salaris de Conveni (article 37).

En tot cas es respectaran els pactes d'empresa que tinguin una regulació més favorable.

Els treballadors faran guàrdies i/o reforç segons les necessitats del servei, repartint-se equitativament entre els treballadors que les fan actualment.

#### Article 22

##### *Hores extraordinàries*

Quan les necessitats del servei ho requereixi, podran fer-se hores extraordinàries.

Es procurarà de realitzar el mínim imprescindible. Amb aquesta finalitat les empreses revisaran el seu procés de treball de forma que, dins de les seves possibilitats i atenent a les necessitats del servei, puguin aquestes fer-se dintre de la jornada normal, sense necessitat de la seva realització.

Es consideraran hores extraordinàries estructurals les realitzades en períodes punta de pro-

ducció, absències imprevistes, canvis de torn o d'altres circumstàncies de caràcter estructural derivades de la naturalesa de l'activitat de que es tracta.

Es considerarà de força major les realitzades tenint en compte el caràcter públic del servei encomanat a l'empresa quan concorregués aquesta circumstància, situacions especials i/o avaries que requereixin reparacions que per la seva transcendència siguin inajornables. El nombre d'hores extraordinàries invertides per aquests motius no entrarà a efectes de limitació en el còmput de les conceptuades com a hores extraordinàries.

Així mateix, en els convenis dels treballadors subjectes a torn de 24 hores, quan es produïxi l'absència d'un treballador en el mateix, les hores extraordinàries provocades per l'absència seran qualificades com a força major, i tampoc computaran a efectes de limitació de les hores extraordinàries, si bé totes elles seran considerades i abonades com a tals.

Les hores extraordinàries tindran caràcter voluntari.

Per l'any 2004 el preu de les hores extraordinàries ve detallat en la taula salarial de l'annex 2 al present Conveni Col·lectiu. Així mateix per l'any 2004, les hores extraordinàries treballades els dies 24, 25, 26 i 31 de desembre, i que siguin realitzades fora de l'horari de treball, s'abonaran amb un recàrrec del 50 % sobre el preu de l'hora normal.

Per l'any 2005, les hores extres realitzades en dies laborables tindran un recàrrec del 30 % sobre el preu de l'hora normal (import base). Les hores extres festives (diumenges i festius intersetmanals i 24 i 31 de desembre, tindran un recàrrec del 60% sobre el preu de l'hora normal (import base).

#### Article 23 Vacances

Els treballadors de plantilla gaudiran d'un any de vacances anuals de 26 dies feiners

Les vacances han de gaudir-se ininterrompudament. No obstant això, l'empresa pot autoritzar el gaudi fraccionat de les vacances a conveniència de les necessitats del servei, però en aquest cas no poden superar els 30 dies naturals.

Dintre dels tres primers mesos de cada any, l'empresa ha d'acordar els períodes en que han de gaudir-se les vacances i ha de procurar, si les necessitats del servei ho permeten, atendre les peticions que en aquest sentit realitzin els treballadors.

El personal que ingressa o cessa en el transcurs de l'any, gaudeix de les vacances, que li corresponen segons el temps treballat.

#### Article 24 Llicències i permisos

Els treballadors tindran dret als permisos retribuïts, previ avís i justificació, per algun dels motius i pel temps següent:

— Quinze (15) dies naturals en cas de matrimoni.

— Tres (3) dies naturals en els casos de naixement de fill, malaltia greu, intervenció quirúrgica i mort de parents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan el treballador necessiti fer algun desplaçament a l'efecte fora de la província, el període de temps serà de (4)

dies.

— Dos (2) dies per mort d'altres familiars, ampliant-se a tres (3) dies si el treballador ha de fer un desplaçament fora de la província on resideix.

— Un (1) dia per trasllat del domicili habitual.  
— Els treballadors, per lactància de fill menor de nou (9) mesos, tindran dret a una reducció de la jornada, o d'absència del treball d'una hora, que podran dividir en dos fraccions a voluntat dels treballadors. Aquest permís podrà ser gaudit tant per la mare com pel pare, en cas que ambdós treballin.

#### CAPÍTOL 5 Règim econòmic general

##### Article 25 Salari base

El salari base del personal afecte al present Conveni col·lectiu és el que determina per cada nivell salarial en les taules de l'annex 2 i annex 3.

##### Article 26 Antiguitat

La quantia de l'antiguitat és única, igual per totes les categories.

Per l'any 2004, l'import és de 17,77 euros per any. Aquest import és el resultat d'incrementar a la quantitat del 2003 el 3,7%.

Per l'any 2005, l'import provisional serà de 18,22 euros l'any. Aquest import és el resultat d'incrementar a la quantitat del 2004, el 2,5% que correspon a la previsió de l'IPC per al conjunt nacional efectuat pel Govern de la Nació, més un 0,5%.

Un cop es publiqui l'índex de preus al consum (IPC) real registrat l'any 2005, amb data 31 de desembre de 2005 respecte a 31 de desembre de 2004 per al conjunt nacional, aquest import es revisarà a l'alta o a la baixa de manera definitiva per a complir l'increment de l'IPC estatal més el 0,5%.

Per l'any 2006, l'import provisional serà el resultat d'incrementar a la quantitat definitiva del 2005, la previsió d'IPC per al conjunt nacional efectuat pel Govern de la Nació pel 2006, més un 0,5%.

Un cop es publiqui l'índex de preus al consum (IPC) real registrat l'any 2006, amb data 31 de desembre de 2006 respecte a 31 de desembre de 2005 per al conjunt nacional, aquest import es revisarà a l'alta o a la baixa de manera definitiva per a complir l'increment de l'IPC estatal més el 0,5%.

Els nous treballadors que ingressin a l'empresa el primer semestre de l'any natural, meriten el premi el dia 1 de gener de cada any següent, els qui hi ingressin el segon semestre, el meriten a partir de l'1 de juliol.

Per als treballadors que tinguin un import superior, aquest s'incrementarà segons el que estableix l'article 37.

##### Article 27 Pagues extraordinàries

S'estableixen quatre (4) pagues extraordinàries que seran abonades amb les pagues ordinàries dels mesos de març, juny, setembre i el 20 de desembre, respectivament.

Aquestes pagues consistiran en un salari base.

##### Article 28 Bossa d'estiu i de Nadal

Bossa d'estiu:

Per l'any 2004, l'import de la bossa d'estiu és de 235,68 euros, que s'abona junt amb la paga extraordinària de juny.

Per l'any 2005, l'import provisional serà de 241,57 euros. Aquest import és el resultat d'incrementar a la quantitat del 2004, el 2,5% que correspon a la previsió de l'IPC per al conjunt nacional efectuat pel Govern de la Nació, més un 0,5%.

Un cop es publiqui l'índex de preus al consum (IPC) real registrat l'any 2005, amb data 31 de desembre de 2005 respecte a 31 de desembre de 2004 per al conjunt nacional, aquest import es revisarà a l'alta o a la baixa de manera definitiva per a complir l'increment de l'IPC estatal més el 0,5%.

Per l'any 2006, l'import provisional serà el resultat d'incrementar a la quantitat definitiva del 2005, la previsió d'IPC per al conjunt nacional efectuat pel Govern de la Nació pel 2006, més un 0,5%.

Un cop es publiqui l'índex de preus al consum (IPC) real registrat l'any 2006, amb data 31 de desembre de 2006 respecte a 31 de desembre de 2005 per al conjunt nacional, aquest import es revisarà a l'alta o a la baixa de manera definitiva per a complir l'increment de l'IPC estatal més el 0,5%.

Bossa de Nadal:

Per l'any 2004. L'import de la bossa de Nadal és de 235,68 euros, que s'abona junt amb la paga extraordinària de desembre.

Per l'any 2005, l'import provisional serà de 241,57 euros. Aquest import és el resultat d'incrementar a la quantitat del 2004, el 2,5% que correspon a la previsió de l'IPC per al conjunt nacional efectuat pel Govern de la Nació, més un 0,5%.

Un cop es publiqui l'índex de preus al consum (IPC) real registrat l'any 2005, amb data 31 de desembre de 2005 respecte a 31 de desembre de 2004 per al conjunt nacional, aquest import es revisarà a l'alta o a la baixa de manera definitiva per a complir l'increment de l'IPC estatal més el 0,5%.

Per l'any 2006, l'import provisional serà el resultat d'incrementar a la quantitat definitiva del 2005, la previsió d'IPC per al conjunt nacional efectuat pel Govern de la Nació pel 2006, més un 0,5%.

Un cop es publiqui l'índex de preus al consum (IPC) real registrat l'any 2006, amb data 31 de desembre de 2006 respecte a 31 de desembre de 2005 per al conjunt nacional, aquest import es revisarà a l'alta o a la baixa de manera definitiva per a complir l'increment de l'IPC estatal més el 0,5%.

##### Article 29 Participació de beneficis

La participació en beneficis consistirà en un 15 % del salari base mensual. Es percebrà junt amb les dotze mensualitats ordinàries, però no en les pagues extraordinàries.

##### Article 30 Millora de les prestacions per incapacitat temporal

En cas d'incapacitat temporal, degudament acreditada per la Seguretat Social com a conse-

qüència d'accident laboral o de malaltia professional, i també de malaltia comuna o accident no laboral, l'empresa ha de pagar al treballador que es trobi en aquesta situació la diferència entre el total del salari fix que percebi en el moment de produir-se la baixa i la prestació de la Seguretat Social que li pertorqui per aquesta contingència

#### Article 31 *Plus lloc de treball*

S'estableix un plus de lloc de treball per un import anual pel 2004 de 200 euros bruts (16,67 euros per 12) pel 2005 de 260 euros bruts (21,67 euros per 12) i pel 2006 de 325 euros bruts (27,09 euros per 12) per als grups professionals 1, 2 i 3. Aquest plus compensarà qualsevol altre que es pogués percebre en concepte de penositat, toxicitat i/o perillositat.

#### Article 32 *Nocturnitat*

Els treballadors que, per característiques o organització del treball, tinguin que fer treballs nocturns, considerats com a tals des de les 22.00 hores fins les 6.00 hores del matí, l'empresa abonarà el 25% del salari base diari del seu nivell salarial i en proporció al nombre d'hores treballades en horari nocturn.

Si el treballador realitza fins a tres (3) hores nocturnes cobrarà exclusivament per les hores treballades. En el cas de que superés les esmentades tres (3) hores, cobrarà aquest concepte per tota la jornada de treball.

#### Article 33 *Menyscapte de diners*

El personal que realitzi funcions de cobrament, tan a finestrata com a domicili, percebran per aquest concepte la quantitat de 12 euros bruts mensuals.

#### Article 34 *Dietes*

Quan el treballador, per necessitat de l'empresa, es desplaci fora de la localitat on s'ubiqui el seu lloc de treball i li sigui impossible anar a dinar o sopar al seu domicili particular, li serà abonat l'import de la mateixa, prèvia justificació, amb un màxim de 10 euros per àpat.

En tot cas es respectaran els pactes d'empresa que tinguin una regulació més favorable.

#### Article 35 *Utilització del vehicle particular*

En el supòsit en que el treballador, per necessitat del servei i prèvia autorització de l'empresa, utilitzi el seu vehicle particular, percebrà per aquest concepte la quantitat de 0,17 euros per quilòmetre.

En tot cas es respectaran els pactes d'empresa que tinguin una regulació més favorable.

#### Article 36 *Treballs de torn i plus de torn*

S'entén per treballs de torn aquells que requereixin l'activitat permanent les 24 hores del dia i els 365 dies de l'any, amb torns de treball de 8 hores, amb variació setmanal del torn que correspon treballar i gaudint del descans setmanal en una jornada variable, sense que tinguin qualificació d'hores extraordinàries les jornades

treballades en diumenge o festiu intersetmanal. En cas que hi hagués personal que de forma esporàdica realitzés treball per torns per substitució d'un altre treballador, aquest cobriria la part proporcional al temps efectivament treballat a torns.

La retribució pel 2005 serà de 2 euros per dia efectivament treballat en torns i per l'any 2006 es revaloritzarà en el mateix percentatge que l'article 37.

En tot cas es respectaran els pactes d'empresa que tinguin una regulació més favorable.

#### Article 37 *Clàusula de revisió*

Per a l'any 2004 els imports de les taules de l'annex 2 són definitius i són el resultat d'incrementar a les taules definitives vigents el 31 de desembre de 2003 el 3,7%.

Per a l'any 2005, els imports de les taules de l'annex 3 són provisionals i són el resultat d'incrementar a les quantitats del 2004 el 2,5% que correspon a la previsió de l'IPC per al conjunt nacional efectuat pel Govern de la Nació, més un 0,5%.

Un cop es publiqui l'índex de preus al consum (IPC) real registrat l'any 2005, amb data 31 de desembre de 2005 respecte a 31 de desembre de 2004 per al conjunt nacional, aquest import es revisarà a l'alça o a la baixa de manera definitiva per acomplir l'increment de l'IPC estatal més el 0,5%.

Per l'any 2006, l'import provisional serà el resultat d'incrementar a la quantitat definitiva del 2005, la previsió d'IPC per al conjunt nacional efectuat pel Govern de la Nació pel 2006, més un 0,5%.

Un cop es publiqui l'índex de preus al consum (IPC) real registrat l'any 2006, amb data 31 de desembre de 2006 respecte a 31 de desembre de 2005 per al conjunt nacional, aquest import es revisarà a l'alça o a la baixa de manera definitiva per acomplir l'increment de l'IPC estatal més el 0,5%.

#### CAPÍTOL VI *Règim disciplinari*

##### Article 38 *Règim disciplinari*

Serà d'aplicació el Capítol 7 del Conveni col·lectiu estatal de les Indústries de captació, elevació, conducció, tractament, depuració i distribució d'aigua.

#### CAPÍTOL 7 *Previsió social*

##### Article 39 *Assegurança d'accidents*

Les empreses mantindran contractades al seu càrrec, una assegurança de vida per accidents, sigui laboral o no ho sigui, independentment de la protecció de la seguretat social, que ha de cobrir els casos de mort per accident laboral i extralaboral, invalidesa absoluta i gran invalidesa. El seu import serà de (20.500 euros) vint mil cinc-cents euros.

##### Article 40 *Vinculació*

L'assegurança de vida a la que es refereix l'article precedents es vincularà a la permanència de l'assegurat a l'empresa.

#### CAPÍTOL 8 *Seguretat i higiene en el treball*

##### Article 41 *Seguretat i higiene*

S'observaran les normes sobre seguretat i higiene en el treball, establertes a la Llei 31/95 sobre Prevenció de Riscos Laborals i d'altres legislacions vigents que siguin d'aplicació.

#### CAPÍTOL 9 *Drets sindicals*

##### Article 42 *Representants dels treballadors*

La representació dels treballadors estarà regida pel Comitè d'empresa o delegats de personal. Els seus membres seran escollits i revocats pels treballadors, d'acord amb les disposicions legals vigents en aquesta matèria.

Les competències i garanties de la representació dels treballadors serà l'establerta en els articles 64 i 68 de l'Estatut dels treballadors i en la Llei Orgànica 11/85 de Llibertat Sindical.

##### Article 43 *Quota sindical*

L'empresa procedirà al descompte en nòmina de la quota sindical corresponent a aquells treballadors que així ho sol·licitin.

El treballador interessat en la realització d'aquesta operació remetrà un escrit signat en el que s'expressarà amb claredat la seva voluntat de que es realitzi el descompte esmentat.

##### Article 44 *secció sindical*

Els treballadors afiliats a un sindicat podran, en l'àmbit de l'empresa o centres de treball, constituir seccions sindicals de conformitat amb l'establert en l'Estatut dels treballadors i d'altres normatives que siguin d'aplicació.

#### CAPÍTOL 10 *Formació*

##### Article 45 *Cursos de formació*

Les empreses, amb la col·laboració dels representants dels treballadors, podran organitzar cursos de formació i perfeccionament del personal, orientats a aconseguir una major capacitat i productivitat i amb la finalitat addicional de possibilitar la mobilitat i promoció professional dels treballadors.

#### CAPÍTOL 11 *Classificació professional i definicions*

##### Article 46 *Classificació*

A partir de l'1 de gener de 2004, pel que fa a la classificació professional cal observar els grups i les definicions que estableix el Conveni

Col·lectiu Estatal de les Indústries de captació, elevació, conducció, tractament, depuració i distribució d'aigua.

Dins de cada grup professional, s'estableixen nivells salarials i a l'annex 1 s'expressa la correspondència entre aquests nivells salarials i les antigues categories professionals.

Pel que fa a les tasques de cada nivell salarial dins el grup professional s'utilitzaran els criteris del capítol 2 del Conveni estatal del sector.

Les definicions establertes en l'article 55 de l'anterior conveni seran de referència pel canvi de nomenclàtor de l'annex 1.

#### CLÀUSULES FINALS

##### Article 47

##### Regulació

Pel que fa a tot el que no s'estipula específicament en aquest conveni, cal atènyer-se al que disposa el Conveni col·lectiu estatal per a les Indústries de captació, conducció, elevació, distribució i depuració d'aigües.

##### Article 48

##### Adhesió als procediments del Tribunal Laboral de Catalunya

Les parts signants d'aquest Conveni, en representació dels treballadors i empreses compreses en l'àmbit personal del Conveni, pacten expressament la seva submissió als procediments de conciliació i mediació del Tribunal Laboral de Catalunya, per a la resolució dels conflictes laborals de caràcter col·lectiu o plural que poguessin suscitar-se als efectes d'allò establert en els articles 63 i 154 del Text Refós de la Llei de Procediment Laboral.

#### ANNEX 1

##### Canvi de nomenclàtor de categories professionals (en vigor a partir de l'1 de gener de 2005)

Grups professionals, àrees funcionals i assignació de nivells salarials respecte a les categories antigues

GP=Grup professional; NSDG=Nivell salari dins grup professional.

	NSDGP
<b>GP5. Categories antigues</b>	
Titulat grau superior amb prefectura .....	1
Titulat grau superior cap de grup .....	2
<b>GP4 Categories antigues</b>	
Titulat grau mitjà, cap de secció, cap de negociat .....	1
Cap de servei, encarregat de secció .....	2
<b>GP3. Categories antigues</b>	
Àrea funcional administrativa	Àrea funcional tècnica .....
Cap de delegació, sots cap de secció o negociat, analista d'aplicació	Topògraf 1 <sup>a</sup> , delineant, projectista
	Capatàs, encarregat de taller, muntador, mecànic i elèctric. ....
	Topògraf 2 <sup>a</sup> , delineant, analista, inspector o zelador d'obra. ....
	..... 2
	..... 3
	..... 4
	..... 5
<b>GP2. Categories antigues</b>	
Àrea funcional administrativa	Àrea funcional tècnica
	Sotscapatàs, inspector d'instal·lacions. ....
Oficial de 1 <sup>a</sup> , programador.	Oficial de 1 <sup>a</sup> , obrer, Maquinista. ....
	Oficial de 2 <sup>a</sup> obrer .....
Oficial de 2 <sup>a</sup> , operador d'ordinador, sobreestants.	Oficial de 3 <sup>a</sup> , obrer, conductors, jardiners. ....
Enc. cobrador, enc. lectors, enc. magatzem, aux. caixa, Insp. submin.	..... 4
Cobrador, auxiliar caixa, lector, magatzemer, auxiliar Administratiu, telefonista.	Especialistes, auxiliar tècnic, calcador. ....
	..... 5
<b>GP1. Categories antigues</b>	
Àrea funcional administrativa	Àrea funcional tècnica
Conserge, ordenança	Peó especialista .....
	Peó, personal neteja .....
	Aprenent 16-20 anys .....
	..... 1
	..... 2
	..... 3

#### ANNEX 2

##### Conveni provincial de Lleida

##### Taula salarial definitiva 2004 (3,7%)

SBM=Salari base mensual; SBA=Salari brut anual; PH=Preu hora.

Categories professionals	SBM	SBA*	PH
<b>Grup primer - Personal titulat i tècnic</b>			
			1770 h
1A Titulats de grau superior amb prefectura .....	1.200,40	21.838,48	12,34
1 B Titulats de grau superior .....	1.098,79	20.029,82	11,32
2 A Titulats de grau mitjà .....	1.075,80	19.620,60	11,09
2 B Caps de servei, encarregats de secció .....	879,73	16.130,55	9,11
3 Topògrafs de 1 <sup>a</sup> , delineants projectistes .....	805,48	14.808,90	8,37
4 Topògrafs de 2 <sup>a</sup> , delineants, analistes, inspectors o zeladors d'obra .....	736,55	13.581,95	7,67
5 Auxiliars tècnics, calcadors .....	687,61	12.710,82	7,18
<b>Grup segon - Personal administratiu</b>			
Personal administratiu			
1 Caps de grup .....	1.098,79	20.029,82	11,32
2 Caps de secció, cap de negociat .....	1.075,80	19.620,60	11,09
3 Caps de delegació, sots caps de secció o negociat, analistes d'aplic. ....	805,48	14.808,90	8,37
4 Oficials de 1 <sup>a</sup> , programadors .....	721,39	13.312,10	7,52
5 Oficials de 2 <sup>a</sup> , operadors d'ordinador, sobreestants .....	697,04	12.878,67	7,28
6 Auxiliars administratius .....	687,61	12.710,82	7,18
Auxiliars d'oficina			
1 Enc. cobradores, aux. caixa, enc. lectors, inspec. Submin., enc. magatz. ....	687,61	12.710,82	7,18
2 Cobradores-auxiliars de caixa, lectors, magatzemers .....	687,61	12.710,82	7,18
3 Telefonistes .....	687,61	12.710,82	7,18
<b>Grup tercer - personal obrer</b>			
1 Capatàs, encarregat de taller, muntador mecànic i elèctric .....	762,15	14.037,63	7,93
2 Sots-capatassos, inspector d'instal·lac. ....	735,34	13.560,41	7,66
3 Maquinista, oficials de 1 <sup>a</sup> .....	721,39	13.312,10	7,52
4 Oficials de 2 <sup>a</sup> .....	697,04	12.878,67	7,28
4 Oficials de 3 <sup>a</sup> , especialistes, conductors i jardiners .....	687,61	12.710,82	7,18
6 Peons especialistes .....	687,61	12.710,82	7,18
7 Peons .....	687,61	12.710,82	7,18
<b>Grup Quart - Personal subaltern</b>			
1 Conserges, ordenances .....	687,61	12.710,82	7,18
2 Personal de neteja .....	687,61	12.710,82	7,18
Aprenents de 2n any majors de 18 anys .....	599,13	11.135,87	6,29
Aprenents de 1r any .....	530,64	9.916,75	5,60

\* Salari base x 16 + paga de beneficis + bossa estiu i bossa de Nadal Antiguitat 17,77 euros anual

## ANNEX 3

## Conveni provincial de Lleida

## Taula salarial provisional 2005

SBM=Salari base mensual; PB=Participació beneficis; BNE=Bossa Nadal i estiu;  
SBA =Salari brut anual; PH=Preu hora; PLT=Plus lloc de treball.

	SBM	PB	BNE	SBA*	PH	PLT
<b>Grup professional 5</b>						
Nivell 1 .....	1.230,41	2.214,74	483,14	22.384,44	12,68	—
Nivell 2 .....	1.126,26	2.027,28	483,14	20.530,65	11,63	—
<b>Grup professional 4</b>						
Nivell 1 .....	1.102,70	1.984,86	483,14	20.111,19	11,39	—
Nivell 2 .....	901,72	1.623,10	483,14	16.533,79	9,37	—
<b>Grup professional 3</b>						
Nivell 1 .....	825,62	1.486,11	483,14	15.179,11	8,60	260,00
Nivell 2 .....	781,21	1.406,17	483,14	14.388,63	8,15	260,00
Nivell 3 .....	754,96	1.358,93	483,14	13.921,49	7,89	260,00

	SBM	PB	BNE	SBA*	PH	PLT
<b>Grup professional 2</b>						
Nivell 1 .....	753,72	1.356,70	483,14	13.899,36	7,87	260,00
Nivell 2 .....	739,42	1.330,96	483,14	13.644,88	7,73	260,00
Nivell 3 .....	714,47	1.286,04	483,14	13.200,64	7,48	260,00
Nivell 4 .....	704,80	1.268,65	483,14	13.028,66	7,38	260,00
Nivell 5 .....	704,80	1.268,65	483,14	13.028,66	7,38	260,00
<b>Grup professional 1</b>						
Nivell 1 .....	704,80	1.268,65	483,14	13.028,66	7,38	260,00
Nivell 2 .....	704,80	1.268,65	483,14	13.028,66	7,38	260,00
Nivell 3 .....	614,10	1.105,39	483,14	11.414,21	6,47	260,00

\*Salari base x 16 + paga beneficis + bossa estiu i bossa Nadal  
Antiguitat 18,22 euros anual

(05.322.104)

**RESOLUCIÓ**

TRI/3583/2005, de 6 de setembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (servei de neteja viària de Vilanova i la Geltrú) per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0812321).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (servei de neteja viària de Vilanova i la Geltrú), subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 21 de juliol de 2005 i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 296/2003, de 20 de desembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i el Decret 68/2004, de 20 de gener, d'estructuració i de reestructuració de diversos departaments de l'Administració de la Generalitat, modificat pel Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat,

**RESOLC:**

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Cons-

trucciones y Contratas, SA (servei de neteja viària de Vilanova i la Geltrú), per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0812321) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball i Indústria a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al DOGC.

Barcelona, 6 de setembre de 2005

SALVADOR ÀLVAREZ VEGA  
Director dels Serveis Territorials  
a Barcelona en funcions

*Traducció del text original signat per les parts*

**CONVENI**

col·lectiu de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (servei de neteja viària de Vilanova i la Geltrú), per als anys 2005-2008

**CAPÍTOL 1****Normes de treball****Article 1**  
**Àmbit d'aplicació**

El present Conveni és d'aplicació al personal dels serveis de neteja viària, amb centre de treball a Vilanova i la Geltrú. En l'àmbit de la concessió dels esmentats serveis atorgada a l'empresa per part de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.

**Article 2**  
**Àmbit territorial**

El personal afectat pel present Conveni s'obligarà a prestar els serveis abans descrits, a la població de Vilanova i la Geltrú.

**Article 3**  
**Vigència**

El present Conveni entra en vigor el dia següent de la seva signatura. No obstant això els seus efectes econòmics es retrotrauen al dia 1 de gener de 2005.

**Article 4**  
**Durada i pròrroga**

El present Conveni té una durada de 3 anys, des del dia 1 de gener de 2005 i fins al dia 31 de desembre de 2007, i es prorroga a partir del dia 1 de gener de 2008, d'any en any per tàcita reconducció, si qualsevol de les parts no fa denúncia de revisió amb 3 mesos d'antelació al termini de vigència o de qualsevol de les seves pròrrogues.

La negociació pot ser total o parcial d'acord amb les propostes plantejades per la part denunciant.

Una vegada formulada la denúncia del Conveni, s'ha de procedir a constituir la Comissió Negociadora en el termini d'1 mes des que es rebí l'escrit de denúncia.

**Article 5**  
**Absorció i compensació**

Sobre la base de la naturalesa del present Conveni, les disposicions legals o convencionals futures, que impliquin variacions econòmiques en tots o en qualsevol dels conceptes retributius existents, únicament tenen eficàcia si, globalment considerats i en còmput anual, superen els establerts en el present Conveni.

Les retribucions del present Conveni compensen i absorbeixen totes les existents en el moment de la seva entrada en vigor, sigui quina sigui la seva naturalesa o origen.

**Article 6**  
**Legislació supletòria**

En tot el que no preveu el present Conveni, i d'una forma expressa pel que fa a disciplina laboral, cal atènyer-se al que es disposa en el