

data en què l'empresa va tenir notícia de la seva comissió i, en tot cas, als 6 mesos d'haver-se comès.

Un cop imposada la sanció, aquesta s'ha de complir en el termini màxim de 6 mesos.

La interposició de demanda davant del Servei de Relacions Laborals o el Jutjat Social suspèn el termini indicat anteriorment.

Article 55

Tribunal Laboral de Catalunya

Les parts signants, per resoldre les qüestions que es puguin derivar de la interpretació del present Conveni, preveuen la possibilitat que, si hi ha acord en aquest sentit per a cada cas, es pot sotmetre la qüestió al Tribunal Laboral de Catalunya.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA PRIMERA

Salaris any 2005

L'increment aplicable en els conceptes continguts en el present Conveni per a l'any 2005, serà l'equivalent a l'IPC de Catalunya.

S'abonarà a compte un increment equivalent al 2,5% sobre els conceptes retributius que consten en el conveni corresponents a l'any 2004.

En el cas que el percentatge de l'IPC de Catalunya sigui menor que l'avantdit 2,5%, els treballadors consolidaran els imports que meritin de l'aplicació d'aquest últim percentatge.

Queden expressament exclosos dels increments esmentats els capítols econòmics que a continuació es relacionen:

Desplaçaments

Beneficis socials

Antiguitat (continguda en l'article 20 del CC, que no tindrà cap increment)

La quarta paga extra (que rep un tractament específic)

S'estableix un augment lineal de 10 euros per cada una de les dotze pagues ordinàries i les tres extraordinàries de juny, setembre i desembre.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA SEGONA

Salaris any 2006

L'increment aplicable en els conceptes continguts en el present Conveni per a l'any 2006, serà l'equivalent a l'IPC de Catalunya.

S'abonarà a compte un increment equivalent al 2,5% sobre els conceptes retributius que consten en el conveni corresponents a l'any 2005.

ten en el conveni corresponents a l'any 2005.

En el cas que el percentatge de l'IPC de Catalunya sigui menor que l'avantdit 2,5%, els treballadors consolidaran els imports que meritin de l'aplicació d'aquest últim percentatge.

Queden expressament exclosos dels increments esmentats els capítols econòmics que a continuació es relacionen:

Desplaçaments

Beneficis socials

Antiguitat (continguda en l'article 20 del CC, que no tindrà cap increment)

La quarta paga extra (que rep un tractament específic)

S'estableix un augment lineal de 10 euros per cada una de les dotze pagues ordinàries i les tres extraordinàries de juny, setembre i desembre.

ANNEX 1

Taula salarial 2004

Codi categoria: CC; Descripció: D; Salari base: SB; Plus conveni: PC; Antiguitat: A; Plus Torn dia: PT; H. Extres: HE; H. Extres nocturnes: HX; H. Extres Festius: HF; Plus Penosos: PP; Disminuïts: D; Ajuda escolar: AE; Borsa vacances: BV

CC	D	SB	PC	A	PT	HE	HX	HF	Dinar	PP	D	AE	BV
100	Cap	659,03	867,13	18,03	8,46	18,03	26,36	29,83	10,71	3,57	141,06	107,08	1.687,45
110	Cap taller	659,03	867,13	18,03	8,46	25,66	30,60	29,83	10,71	3,57	141,06	107,08	1.687,45
200	Oficial 1a adm.	659,03	763,08	18,03	8,46	16,64	24,27	27,75	10,71	3,57	141,06	107,08	1.687,45
240	Oficial 2a adm.	659,03	485,60	18,03	8,46	13,18	17,34	19,43	10,71	3,57	141,06	107,08	1.687,45
250	Adm. d'entrega	659,03	581,56	18,03	8,46	19,62	23,06	19,43	10,71	3,57	141,06	107,08	1.687,45
280	Auxiliar adm.	659,03	346,85	18,03	8,46	12,49	16,64	18,73	10,71	3,57	141,06	107,08	1.687,45
300	Cap torn/panelista	659,03	797,76	18,03	8,46	24,46	30,61	28,09	10,71	3,57	141,06	107,08	1.687,45
350	Polivalent/Operador	659,03	777,89	18,03	8,46	24,39	30,52	27,86	10,71	3,57	141,06	107,08	1.687,45
500	Mecànic 1a	659,03	763,08	18,03	8,46	24,26	30,48	27,75	10,71	3,57	141,06	107,08	1.687,45
540	Mecànic 2a	659,03	659,03	18,03	8,46	15,27	20,81	23,59	10,71	3,57	141,06	107,08	1.687,45
600	Electricista 1a	659,03	763,08	18,03	8,46	24,26	30,48	27,75	10,71	3,57	141,06	107,08	1.687,45
640	Electricista 2a	659,03	659,03	18,03	8,46	15,27	20,81	23,59	10,71	3,57	141,06	107,08	1.687,45
700	Operador	659,03	554,98	18,03	8,46	22,72	27,60	23,71	10,71	3,57	141,06	107,08	1.687,45
740	Ajudant	659,03	381,53	18,03	8,46	21,32	23,47	22,48	10,71	3,57	141,06	107,08	1.687,45

(04.041.100)

RESOLUCIÓ

TRI/406/2004, d'11 de febrer, per la qual es disposa el registre i la publicació del Conveni col·lectiu dels centres de treball de l'empresa Consorci d'Aigües de Tarragona, de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4302072).

Vist el text del Conveni col·lectiu dels centres de treball de l'empresa Consorci d'Aigües de Tarragona, subscrit per les parts negociadores en data 9 de febrer de 2004, i presentat en aquesta oficina per les mateixes parts en data 9 de febrer de 2004, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, i els articles 11.2 i 37.4 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i la Resolució TRE/

1398/2002, de 30 d'abril, de delegació de competències en matèria de relacions laborals al Registre de Tarragona de convenis de la Delegació Territorial de Treball i Indústria (DOGC núm. 3642, de 24.5.2002),

RESOLC:

—1 Disposar el registre del Conveni col·lectiu dels centres de treball de l'empresa Consorci d'Aigües de Tarragona, de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4302072), en el Registre de convenis de la Delegació Territorial de Treball i Indústria de Tarragona.

—2 Disposar-ne la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu.

Tarragona, 11 de febrer de 2004

MONTSERRAT GÜELL I ANGLÈS
Subdirectora general d'Affers Laborals i d'Ocupació

Transcripció del text literal signat per les parts

CONVENI
col·lectiu de treball de l'empresa Consorci d'Aigües de Tarragona per als anys 2004-2006

CAPÍTOL 1
Disposicions generals

Article 1
Àmbit funcional

El present Conveni col·lectiu regularà les relacions laborals del personal del Consorci

d'Aigües de Tarragona. Les parts del Conveni es comprometen formalment a no sol·licitar ni adherir-se a cap altre conveni, sigui quin sigui el seu àmbit d'aplicació.

Article 2

Àmbit personal

Aquest Conveni regeix el personal al servei del Consorci d'Aigües de Tarragona, sigui quina sigui la seva modalitat de contractació, llevat la Direcció, els caps de departament i el personal adscrit al grup professional tècnic, sempre que ho proposi la Direcció i ho accepti de forma voluntària i expressa l'empleat.

Article 3

Àmbit territorial

Aquest Conveni regirà en tots els centres de treball del Consorci d'Aigües de Tarragona, tant als serveis instal·lats al Camp de Tarragona (Constantí) com a l'ETAP de l'Ampolla, com també a qualsevol altra instal·lació.

Article 4

Àmbit temporal

Aquest Conveni col·lectiu tindrà una durada de tres anys, a partir del 1 de gener de l'any 2004. Finalitza, per tant, el 31 de desembre de l'any 2006.

Article 5

Vinculació a la totalitat

Les condicions pactades en el present Conveni formen un tot orgànic i indivisible i als efectes de la seva aplicació seran considerades globalment.

En cas que l'autoritat laboral no homologui alguns dels seus articles o que sigui anul·lat total o parcialment per la jurisdicció laboral, ambdues parts negociaran la totalitat o parcialitat anul·lada, i la resta del Conveni restarà en vigor. En aquest supòsit, i fins a l'elaboració d'un nou text s'aplicarà la normativa anterior.

Article 6

Comissió Paritària

Es constituirà, d'acord amb l'apartat d) de l'article 85 de l'Estatut dels treballadors una Comissió Paritària per a la interpretació, vigilància i estudi del Conveni, en un termini màxim d'un mes des de la signatura del conveni i estarà formada per tres representants de l'empresa i tres representants dels treballadors.

Aquesta Comissió estarà facultada per interpretar els termes del Conveni sempre que calgui per a la seva correcta aplicació d'acord amb els criteris establerts per a la interpretació de les normes jurídiques. El contingut i les decisions preses en les reunions quedaran reflectides per escrit. En un principi, tindrà una reunió cada mes, a fi de desenvolupar tots els temes que en aquest Conveni s'han deixat a la seva responsabilitat.

Article 7

Comitè d'Empresa

El Comitè d'Empresa té atribuïdes com a funcions bàsiques les recollides en la legislació general, i més concretament les definides a l'Estatut dels treballadors, així com aquelles que expressament li siguin atribuïdes en l'articulat del present Conveni. Entre d'altres cal destacar les següents:

7.1 Rebre informació sobre l'evolució probable de l'ocupació a l'empresa, com també de les previsions de l'empresa sobre la formalització de nous contractes.

7.2 Rebre la còpia bàsica dels contractes a què fa referència l'article 8, apartat 3, paràgraf a) de l'Estatut dels Treballadors.

7.3 Conèixer el balanç, el compte de resultats i la memòria.

7.4 Emetre informe amb caràcter previ a l'execució de les decisions adoptades per l'empresa sobre les qüestions següents:

Establiment de sistemes de primes o incentius i avaluació dels llocs de treball. Implantació o revisió de sistemes d'organització i control de treball.

7.5 Ser informat de totes les sancions imposades per faltes molt greus.

7.6 Conèixer trimestralment, com a mínim, les estadístiques sobre l'índex d'absentisme i les seves causes, els accidents de treball i les malalties professionals i les seves conseqüències.

Article 8

Pròrroga i denúncia

Aquest Conveni s'entendrà prorrogat tàcitament per períodes anuals successius si no es produeix l'oportuna denúncia en temps i forma amb un termini de preavís de 3 mesos respecte a la data en què finalitzi la seva vigència.

Un cop denunciat, es procedirà a constituir una Comissió negociadora en el termini d'1 mes des de la recepció de l'escrit de denúncia; la part receptora haurà de respondre a la proposta de la negociació i ambdues parts podran establir ja un calendari o pla de negociació. En qualsevol cas la tramitació de la denúncia s'haurà d'ajustar a allò que disposa l'article 89 de l'Estatut dels treballadors.

CAPÍTOL 2

Règim econòmic

Article 9

Estructura salarial

L'estructura salarial bàsica del Consorci d'Aigües de Tarragona estarà composta de salari base i complement per lloc de treball. El salari brut anual s'obtindrà de la suma de l'estructura bàsica i la resta de complements salarials aplicables a cada cas. Les retribucions pactades al present Conveni es fixen sobre la base de jornada completa de treball.

Article 10

Salari base

És el que correspon a la categoria professional de cada treballador i es percebrà a les dotze pagues ordinàries i a les dues extraordinàries. La seva quantia mensual és la següent:

Cap de departament: 1.881,17 euros
 Responsable de servei: 1.448,44 euros
 Tècnics: 1.131,71 euros
 Oficials 1ª: 871,47 euros
 Oficials 2ª: 811,37 euros
 Auxiliari: 480,81 euros

La definició dels grups i categories professionals, així com de les seves funcions, la farà l'empresa previ informe del Comitè d'Empresa, d'acord amb allò previst a l'article 22 de l'Estatut dels treballadors.

Article 11

Complement del lloc de treball

És el complement corresponent a cada lloc de treball, incloent les condicions pròpies per ser portat a terme (conducció, perillositat, nocturnitat i qualsevol altre). Es percebrà a les dotze pagues ordinàries i a les dues extraordinàries. La seva quantia serà fixada per l'empresa, previ informe del Comitè d'Empresa.

Article 12

Antiguitat consolidada

L'import que cada treballador percebia en concepte d'antiguitat resta consolidat. L'import que es congela és el corresponent a 31 de gener de l'any 2000. Es percebrà a les dotze pagues ordinàries i a les dues extraordinàries. No es tindrà en compte per als increments salarials previstos al Conveni, ni per al pla de pensions.

Article 13

Pagues extraordinàries

Els treballadors tindran dret a dues pagues extraordinàries que seran abonades als mesos de juny i desembre, els dies quinze o el primer dia hàbil següent. Cada paga extraordinària continuarà els imports corresponents a tots els conceptes salarials previstos al present Conveni i que siguin d'aplicació a cada treballador llevat dels plus d'assistència i puntualitat, el plus de transport, el plus de servei, el plus de dedicació i l'aportació al pla de pensions.

Aquestes pagues es meritiran semestralment en proporció al temps de permanència en l'empresa durant el semestre corresponent.

Article 14

Complements salarials de caràcter variable

14.1 Plus de guàrdia laboratori

S'entén per guàrdia el temps que el treballador està disponible a les dependències de l'empresa fora de l'horari habitual de treball i/o fent treballs del servei com a conseqüència d'aquesta guàrdia. El seu import és de 55,00 euros/dia, amb un màxim de 45 dies de guàrdia i amb un màxim de 3 h/dia de presència en laboratori.

14.2 Plus de guàrdia

S'entén per guàrdia el temps durant el qual el treballador està a disposició de l'empresa fora de la jornada laboral i fora del centre de treball, però localitzable en tot moment i, en cas de ser requerit, en disposició de presentar-se de forma immediata al centre de treball o a qualsevol altre lloc assenyalat per l'empresa. Els canvis de retes faran els dimarts.

L'import del plus de guàrdia inclourà dos conceptes:

una quantitat per estar designat per actuar en un primer moment

i una altra quantitat que inclou unes quatre hores d'actuació presencial.

El seu import serà fixat per la comissió Paritària i es percebrà els mesos en que s'hagi entrat de guàrdia.

14.3 Plus d'assistència i puntualitat

Tots els treballadors percebran un plus d'assistència i puntualitat per l'import mensual de 169,74 euros que corresponen a 19 dies cada mes. En cas de baixa per accident de treball o malaltia professional, el treballador rebrà el seu import íntegre, no així en la resta de situacions d'incapacitat temporal i quan es falti més de 4 h a la feina per absència autoritzada, on es descomptarà el seu import diari.

L'empresa posarà a disposició del Comitè d'Empresa el llistat d'incidències. No es percebrà a les pagues extraordinàries.

Article 15

Altres complements

15.1 Plus de dedicació

És un complement que permet compensar possibles perllongaments de jornada.

15.2 Plus de servei, localització i disponibilitat

L'empresa podrà decidir que determinats llocs de treball portin adscrits sistemes de localització per aquelles persones que els cobreixen. Es diferència del plus de reten en que, en la majoria dels casos, requerirà solament una consulta telefònica i no una activitat presencial. Inclou també, marginalment, la possibilitat d'intervenció en cas de que el servei requereixi la seva presència.

15.3 Increment conveni

a) "ad personam 01-03". És el complement salarial de caràcter personal resultant de la suma dels increments salarials durant la vigència de l'anterior conveni (2000-2003).

b) Increment conveni. És el complement de caràcter salarial de caràcter personal resultant de l'aplicació dels increments previstos a aquest conveni.

Article 16

Plus de torn tancat

El plus de torn compensa específicament la variació del descans setmanal, el treball en festes entre setmana, la variació d'horaris i la nocturnitat. Els seus imports mensuals per als anys 2004 i 2005 són per als oficials de primera: 380,74 euros i 415,35 euros, respectivament. Per als oficials de segona són de 353,43 euros i 385,56 euros, respectivament. Aquests imports es percebran en les dotze pagues ordinàries i a les dues extraordinàries. L'any 2006 es mantindran els imports de 2005, sense perjudici d'allò previst a la disposició addicional quarta.

Article 17

Premi de torns

Els treballadors que entrin al torn de les 22 h dels dies 24 i 31 de desembre i a les 14 h del dia de Nadal, percebran 180 euros per aquell torn. Els que entrin al torn de les 22 h del 5 de gener percebran 150 euros.

Article 18

Plus de transport

Els treballadors que no facin servir cotxe de l'empresa i fins a responsables de servei percebran un plus de transport igual a 11,79 euros / mes.

Article 19

Dinars per desplaçaments

L'import de les despeses a percebre per dinar fora del terme municipal de residència o del lloc de treball serà d'un màxim de 10,50 euros amb la condició de presentar la factura. L'empresa podrà facilitar xecs de prepagament per als dinars.

Article 20

Plus "ad personam"

Els imports són els corresponents a l'anterior conveni amb la regularització necessària respecte al règim econòmic aplicable a cada cas,

quedant garantida la seva percepció. Es garanteix la percepció d'aquest complement a les dotze pagues ordinàries i a les dues extraordinàries.

Article 21

Hores extraordinàries

Atès el caràcter públic dels serveis prestats pel Consorci s' Aigües de Tarragona i la seva necessària continuïtat, tot el seu personal està obligat a prolongar, en cas de necessitat, la jornada normal de treball. Es consideraran hores extraordinàries totes les hores de treball que es realitzin fora de la durada màxima de la jornada laboral fixada en conveni. El nombre d'hores extres realitzades, no podrà ser superior a 80 h / any.

Atès el caràcter de servei públic que té l'empresa, es consideraran hores extraordinàries estructurals les següents: reparació de sinistres, circumstàncies de força major, avaries o danys extraordinaris que requereixin reparacions urgents, modificacions per afectacions de serveis o d'altres anàlogues que per la seva transcendència siguin inajornables. Aquestes hores no es tenen en compte pel còmput del nombre màxim total d'hores extres anuals. Els treballadors afectats podran renunciar a la percepció del seu import per dies de descans, sempre i quan no afecti el normal procés productiu de la empresa.

Es procurarà reduir al mínim imprescindible el nombre d'hores extraordinàries a realitzar, i amb aquesta finalitat l'empresa revisarà els seus processos de treball de manera que, en la mesura que es pugui i atenent les necessitats del servei, aquests es puguin resoldre dins de la jornada laboral sense que calguin hores extres.

Les hores extraordinàries no estructurals es compensaran mitjançant descansos, llevat els casos excepcionals que seran definits per la Comissió Paritària. Aquesta Comissió fixarà també l'import de l'hora extraordinària.

Article 22

Increment salarial per als anys 2004, 2005 i 2006

Durant els anys 2004 i 2005 els salaris s'incrementaran l'IPC de Catalunya sobre el salari base i el complement del lloc de treball, exceptuant aquells llocs de treball amb regularització pactada amb l'empresa per aquest període de dos anys.

L'any 2006 els salaris s'incrementaran l'IPC de Catalunya més dos punts sobre el salari base i el complement del lloc de treball.

CAPÍTOL 3

Règim de treball

Article 23

Jornada

La jornada ordinària de treball per al període de 3 anys: 2004-2006 serà de 1.740 hores en còmput anual en tots els centres de treball i per a tot el personal. La jornada laboral es prestarà de dilluns a dijous en règim de jornada partida, llevat dels dies i períodes següents, durant els quals la jornada laboral es realitzarà de forma continuada:

Divendres: tot l'any

Període comprès entre finals de juny i finals de setembre

Setmana Santa

Durant el període de Nadal a Reis, els dies que calguin per completar la jornada anual i, si s'escau, s'ampliarà la jornada intensiva durant el mes de desembre o es fixarà un dia complementari de festa.

Article 24

Calendari

El calendari laboral s'establirà d'acord amb la jornada laboral i els dies de festes fixats per l'autoritat laboral. Un cop confeccionat el calendari amb els criteris anteriors, s'afegiran com dies de festa el 24 i 31 de desembre (14 hores) durant el període de vigència d'aquest Conveni (2004-2006).

El calendari s'haurà de fixar abans del 31 de desembre de l'any anterior al de la seva aplicació, i s'haurà de publicar als taulers d'anuncis de tots els centres de treball.

Article 25

Horari

L'horari del personal serà fixat per la Direcció, previ informe del Comitè d'Empresa, en atenció a les necessitats del servei. L'horari actualment vigent és:

En jornada partida: 8,30 a 14,00 i 15,30 a 18,30 h

En jornada intensiva: 8,00 a 15,00 h

Entre el final d'una jornada i l'inici de la següent (inclouent intervencions) han de sumar, com a mínim, dotze hores en períodes de descans.

Article 26

Flexibilitat horària a la tarda

S'aplicarà la flexibilitat d'entrada a la tarda en jornada partida de la manera següent:

període flexible d'entrada tarda: de les 14,45 a les 15,30 h

període flexible de sortida: de les 17,45 a les 18,30 h

Implica que el còmput d'hores a la tarda (hora entrada - hora sortida) serà de tres hores.

Article 27

Treballs en règim de torn tancat

Són els treballs que s'han de fer per garantir l'explotació contínua de les instal·lacions, la qual cosa requereix una variabilitat d'horari que serà determinada equitativament, cobrint també els dies festius. Implica que el descans setmanal es faci un dia variable sense que les hores treballades en dies festius siguin considerades extraordinàries. Aquesta variabilitat d'horari estarà regulada pels calendaris aprovats.

Torn tancat és el que requereix activitat permanent les 24 hores del dia i els 365 dies de l'any, per la qual cosa s'estableixen 3 torns rotatius diaris de 8 hores cadascun. L'horari de torn és el següent:

06,00 a 14,00 h: torn de matí

14,00 a 22,00 h: torn de tarda

22,00 a 06,00 n: torn de nit

El règim de substitucions serà el següent:

27.1 La primera absència, si es produeix de manera imprevista, es cobrirà allargant el torn que surt 4 h i avançant 4 h el torn que entra.

27.2 Si al dia següent persisteix l'absència, entrarà el corretorn, llevat durant el seu període de vacances o la coincidència amb el segon dia festiu. Si coincideix en un d'aquests dos casos es continuarà el règim de dotze hores.

27.3 L'empresa fixarà un reglament del torn tancat abans de l'1 de setembre de 2004 on resti recollit el règim en qüestions com l'assistència a cursos, entrada del corretorns i resta d'incidències que es consideri adient.

Article 28

Vacances

Les vacances anuals retribuïdes són de 25 dies laborables per a cada any o la part proporcional si el temps de servei és inferior a un any.

Les vacances s'hauran de gaudir durant l'any natural i fins al 5 de gener de l'any següent, i restaran fixades abans del 15 de març, al menys un mínim de 15 dies. La resta s'haurà de fixar abans de l'1 d'octubre.

Article 29

Llicències i permisos

Els treballadors, previ avís i justificació, podran absentar-se de la feina, amb dret a remuneració, per algun dels motius i durant el temps següent:

a) Quinze dies naturals: en cas de matrimoni.
b) Tres dies: en cas de naixement d'un fill o per la defunció o malaltia greu d'un familiar o intervenció quirúrgica, fins el segon grau d'afinitat o consanguinitat.

c) Un dia: per la defunció o malaltia greu d'un familiar o intervenció quirúrgica en el cas de tercer grau d'afinitat o consanguinitat. Si el treballador necessita fer un desplaçament fora de Catalunya per aquest motiu, serà de dos dies.

d) Dos dies: per traslladar-se del domicili habitual.

Article 30

Jubilació obligatòria

D'acord amb els criteris establerts a la Sentència del Tribunal Constitucional de 2 juliol de 1981, la jubilació serà obligatòria en complir el treballador l'edat de seixanta-cinc anys.

CAPÍTOL 4

Millores socials

Article 31

Assegurances per accident

L'empresa mantindrà concertada per a tots els treballadors d'aquesta, i a càrrec seu, les assegurances següents:

1. Assegurança per cobrir el risc de mort i invalidesa absoluta per a tota activitat professional, derivades ambdues contingències d'accident (llevat d'esports de risc i alta competició).

2. Assegurança per cobrir el risc de mort i invalidesa absoluta per accident de trànsit (s'hauran de tenir en compte les exclusions de la pòlissa)

Aquestes assegurances seran contractades per un import global de 360.000 euros/persona. Els imports s'abonaran directament per la companyia asseguradora al beneficiari designat o als seus hereus legals.

Article 32

Pla de pensions

El Consorci d'Aigües de Tarragona és el promotor d'un pla de pensions d'empresa. Les aportacions mensuals a aquest pla, durant els anys 2004 i 2005, seran els següents: per als responsables d'instal·lacions i tècnics 110,00 euros, per

als oficials 1a 92,00 euros, i per als oficials 2a 72,00 euros. L'any 2006 aquests imports seran incrementats un 4%.

La resta de categories mantindran els imports de l'any 2003 durant el període del conveni. L'empresa farà aquesta aportació sempre que el treballador contribueixi al pla de pensions la mateixa quantitat aportada l'any 2003 o l'1% del seu salari.

Article 33

Incapacitat temporal

En cas d'incapacitat temporal, degudament acreditada per la Seguretat Social, com a conseqüència d'accident laboral o de malaltia professional, i també per malaltia comuna o accident no laboral, l'empresa pagarà al treballador que es trobi en aquesta situació la diferència entre el total del seu salari que percebi en el moment de produir-se la baixa, llevat d'allò disposat a l'article 14.3 d'aquest Conveni, i la prestació de la Seguretat Social que li pertorqui per aquesta contingència.

Article 34

Bonificació rebuts de l'aigua

Els treballadors en actiu, que hagin superat el període de prova inicial, d'acord amb el seu contracte, els serà abonada la quantitat de 47,11 euros trimestralment.

Article 35

Ajut educatiu

El treballador percebrà un ajut educatiu de 150 euros anuals.

CAPÍTOL 5

Règim disciplinari

Article 36

Règim disciplinari

Pel que fa al règim de faltes i sancions s'aplicarà allò previst al conveni nacional del sector de les indústries de captació, elevació, conducció, tractament, depuració i distribució d'aigua.

CAPÍTOL 6

Disposicions finals

Article 37

Disposicions finals

1. L'empresa té una voluntat decidida d'aplicar una política de formació continua a fi de millorar els processos interns, així com per atendre millor els requeriments dels seus clients.

2. L'empresa té implantat un sistema de gestió mediambiental en virtut de la seva declaració de política mediambiental. Tot el personal s'adhereix a l'esmentada declaració i es compromet a les obligacions derivades del sistema.

3. La Direcció de l'empresa ha realitzat una declaració de defensa de la propietat intel·lectual per la qual cosa té implantat un sistema de gestió del *software* original. Tot el personal s'adhereix a l'esmentada declaració i es compromet a les obligacions derivades del sistema. L'empresa aplicarà el sistema de gestió per realitzar auditories de *software* instal·lat.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera

En tot allò no previst en aquest Conveni regirà allò establert a l'Estatut dels treballadors i la resta de normativa aplicable.

Segona

Els treballadors faran guàrdia segons les necessitats del servei. L'empresa farà un seguiment de les incidències que motivin l'actuació de l'equip de guàrdia o d'altre personal.

Tercera

L'estructura salarial bàsica actual, és a dir, el salari base i el complement de lloc de treball, inclouen els imports dels extingits conceptes salarials anteriors al conveni signat a juny de 2000: complement personal, plus de disponibilitat, plus de dedicació, plus voluntari fix, plus de conducció, plus de reducció de jornada, tòxics i perillous, plus de xarxa i reserva domiciliària. Els imports corresponents a aquests conceptes han estat incorporats segons el règim econòmic previst a aquest Conveni.

Quarta

Per a l'any 2006 la Comissió Paritària podrà crear un sistema d'incentius per consecució dels objectius fixats per la Direcció. Tanmateix, podrà modificar els plus previstos als articles 14 i 16 en funció d'allò previst a l'incís final de l'article 9 del present Conveni.

(04.044.101)

RESOLUCIÓ

TRI/407/2004, de 12 de febrer, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de revisió de l'IPC per a l'any 2003 del Conveni col·lectiu de treball del sector de transport de viatgers per carretera de les comarques de Lleida (codi de conveni núm. 2500365).

Vist el text de l'Acord de revisió de l'IPC per a l'any 2003 del Conveni col·lectiu de treball del sector de transport de viatgers per carretera de les comarques de Lleida, subscrit per les parts negociadores el dia 29 de gener de 2004, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de revisió de l'IPC per a l'any 2003 del Conveni col·lectiu de treball del sector de transport de viatgers per carretera de les comarques de Lleida (codi de conveni núm. 2500365) al Registre de convenis de la Delegació Territorial de Lleida del Departament de Treball i Indústria.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.