

RESOLUCIÓ

TRE/2391/2007, de 13 de juny, per la qual es disposa el registre i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Consorci d'Aigües de Tarragona, per als anys 2007-2009 (codi de conveni núm. 4302072).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Consorci d'Aigües de Tarragona, subscrit per les parts negociadores en data 26 de febrer de 2007, i presentat per les mateixes parts en data 20 d'abril de 2007, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, i els articles 68.5 i 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya,

RESOLC:

—1 Disposar el registre del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Consorci d'Aigües de Tarragona, per als anys 2007-2009 (codi de conveni núm. 4302072), al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Tarragona.

—2 Disposar-ne la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni.

Tarragona, 13 de juny de 2007

JOSEP MARIA SOLANES SEGURA
Director dels Serveis Territorials a Tarragona

Transcripció del text literal signat per les parts

CONVENI

col·lectiu de treball de l'empresa Consorci d'Aigües de Tarragona per als anys 2007-2009

CAPÍTOL 1*Disposicions generals***Article 1***Àmbit funcional*

El present Conveni col·lectiu regularà les relacions laborals del personal del Consorci d'Aigües de Tarragona. Les parts del Conveni es comprometen formalment a no sol·licitar ni adherir-se a cap altre Conveni, sigui quin sigui el seu àmbit d'aplicació.

Article 2*Àmbit personal*

Aquest Conveni regeix el personal al servei del Consorci d'Aigües de Tarragona, sigui quina sigui la seva modalitat de contractació.

Article 3*Àmbit territorial*

Aquest Conveni regirà en tots els centres de treball del Consorci d'Aigües de Tarragona, tant als serveis instal·lats al Camp de Tarragona

(Constantí) com a l'ETAP de l'Ampolla, com també a qualsevol altra instal·lació.

Article 4*Àmbit temporal*

Aquest Conveni col·lectiu tindrà una durada de tres anys, a partir de l'1 de gener de l'any 2007. Finalitza, per tant, el 31 de desembre de l'any 2009.

Article 5*Vinculació a la totalitat*

Les condicions pactades en el present Conveni formen un tot orgànic i indivisible i als efectes de la seva aplicació seran considerades globalment.

En cas que l'autoritat laboral no homologui alguns dels seus articles o que sigui anul·lat total o parcialment per la jurisdicció laboral, ambdues parts negociaran la totalitat o parcialitat anul·lada, i la resta del Conveni restarà en vigor. En aquest supòsit, i fins l'elaboració d'un nou text s'aplicarà la normativa anterior.

Article 6*Comissió Paritària*

Es constituirà, d'acord amb l'apartat d) de l'article 85 de l'Estatut dels treballadors una Comissió Paritària per a la interpretació, vigilància i estudi del Conveni, en un termini màxim d'un mes des de la signatura del conveni i estarà formada per tres representants de l'empresa i tres representants dels treballadors.

Aquesta Comissió estarà facultada per interpretar els termes del Conveni sempre que calgui per a la seva correcta aplicació d'acord amb els criteris establerts per a la interpretació de les normes jurídiques. El contingut i les decisions preses en les reunions quedaran reflectides per escrit. En un principi, tindrà una reunió cada mes, a fi de desenvolupar tots els temes que en aquest conveni s'han deixat a la seva responsabilitat.

Article 7*Comitè d'Empresa*

El Comitè d'Empresa té atribuïdes com a funcions bàsiques les recollides a la legislació general, i més concretament les definides a l'Estatut dels treballadors, així com aquelles que expressament li siguin atribuïdes en l'articulat del present Conveni.

Article 8*Pròrroga i denúncia*

Aquest Conveni s'entendrà prorrogat tàcitament per períodes anuals successius si no es produeix l'oportuna denúncia en temps i forma amb un termini de preavis de 3 mesos respecte a la data en què finalitzi la seva vigència.

Un cop denunciat, es procedirà a constituir una Comissió Negociadora en el termini d'1 mes des de la recepció de l'escrit de denúncia; la part receptora haurà de respondre a la proposta de la negociació i ambdues parts podran establir ja un calendari o pla de negociació. En qualsevol cas la tramitació de la denúncia s'haurà d'ajustar a allò que disposa l'article 89 de l'Estatut dels treballadors.

CAPÍTOL 2*Règim econòmic***Article 9***Estructura salarial*

L'estructura salarial bàsica del Consorci d'Aigües de Tarragona estarà composta de salari base i complement per lloc de treball. El salari brut anual s'obindrà de la suma de l'estructura bàsica i la resta de complements salarials aplicables a cada cas.

Les retribucions pactades al present Conveni es fixen sobre la base de jornada completa de treball i en règim d'exclusivitat, no restant autoritzat el treball per a altres empreses o corporacions, de forma continuada o de forma regular en períodes repetitius.

Article 10*Salari base*

És el que correspon a la categoria professional de cada treballador i es percebrà a les dotze pagues ordinàries i a les dues extraordinàries. La seva quantia mensual és la següent:

Cap de departament	1.900,00 euros
Responsable de servei	1.500,00 euros
Responsable d'instal·lacions	1.200,00 euros
Tècnics	1.200,00 euros
Oficials 1a	1.000,00 euros
Oficials 2a	900,00 euros
Auxiliar	700,00 euros

La definició dels grups i categories professionals, així com de les seves funcions, la farà l'empresa previ informe del Comitè d'Empresa, d'acord amb allò previst a l'article 22 de l'Estatut dels treballadors.

Article 11*Complement del lloc de treball*

És el complement corresponent a cada lloc de treball, incloent les condicions pròpies per ser portat a terme (conducció, perillositat, nocturnitat i qualsevol altre). Es percebrà a les dotze pagues ordinàries i a les dues extraordinàries. La seva quantia serà fixada per l'empresa, previ informe del Comitè d'Empresa.

Article 12*Plus de torn tancat*

El plus de torn compensa específicament la variació del descans setmanal, el treball en festes entre setmana, la variació d'horaris i la nocturnitat. El seu import per als oficials de primera serà de: 700,00 euros i 650,00 euros, per als oficials segona. Aquests imports es percebran en les dotze pagues ordinàries i a les dues extraordinàries.

Article 13*Plus ad personam*

Els imports són els corresponents a l'anterior conveni amb la regularització necessària respecte al règim econòmic aplicable a cada cas, quedant garantida la seva percepció. Es percebrà a les dotze pagues ordinàries i a les dues extraordinàries.

Article 14*Antiguitat consolidada*

L'import que cada treballador percebia en concepte d'antiguitat resta consolidat. L'import que es congela és el corresponent a 31 de gener de l'any 2000. Es percebrà a les dotze pagues ordinàries i a les dues extraordinàries.

Article 15*Complements salarials de caràcter variable***15.1 Plus de guàrdia laborator**

S'entén per guàrdia el temps que el treballador està disponible a les dependències de l'empresa en caps de setmana o dies festius i/o fent treballs del servei com a conseqüència d'aquesta guàrdia. El seu import és de 100,00 euros/dia, amb un màxim de 40 dies de guàrdia i amb un màxim de 2,5 h/dia de presència en laboratori.

15.2 Plus de reten

S'entén per reten el temps durant el qual el treballador està a disposició de l'empresa fora de la jornada laboral i fora del centre de treball, però localitzable en tot moment i, en cas de ser requerit, en disposició de presentar-se de forma immediata al centre de treball o a qualsevol altre lloc assenyalat per l'empresa. Els canvis de reten es faran els dimarts.

L'import del plus de reten inclourà dos conceptes:

Una quantitat per estar designat per actuar en un primer moment.

I una altra quantitat que inclou quatre hores d'actuació presencial.

El seu import és el mateix de 2006 incrementat en l'IPC de Catalunya i es percebrà els mesos en que s'hagi entrat de reten. Aquest plus s'incrementarà amb l'IPC de Catalunya els anys 2008 i 2009.

Article 16*Altres complements***16.1 Increment conveni**

És el complement salarial de caràcter personal resultant de l'aplicació dels increments previstos a aquest Conveni.

16.2. Plus objectius

Inclourà la part d'increment prevista al paràgraf segon de l'article 22, així com imports superiors lligats a la consecució d'objectius.

Article 17*Pagues extraordinàries*

Els treballadors i treballadores tindran dret a dues pagues extraordinàries que seran abonades els mesos de juny i desembre, els dies quinze o el primer dia hàbil següent. Cada paga extraordinària contindrà els imports corresponents a tots els conceptes salarials previstos al present Conveni i que siguin d'aplicació a cada treballador i treballadora, llevat els complements de percepció o import variable i l'aportació al pla de pensions. Aquestes pagues es meritiran semestralment en proporció al temps de permanència en l'empresa durant el semestre corresponent.

Article 18*Premi de torns*

Els treballadors que entrin al torn de les 22 h dels dies 24 i 31 de desembre i a les 14 h del dia de Nadal, percebran 180 euros per aquell torn. Els que entrin al torn de les 22 h del 5 de gener

percebran 150 euros. Els treballadors que entrin de torn a les 14 h del dia del dinar de Nadal de l'empresa percebran 50 euros.

Article 19*Dinars per desplaçaments*

L'import de les despeses a percebre per dinar fora del terme municipal de residència o del lloc de treball serà d'un màxim d'11,00 euros amb la condició de presentar la factura. L'empresa podrà facilitar xecs de prepagament per als dinars. S'abonaran 0,27 euros/km pels desplaçaments efectuats amb vehicles particulars.

Article 20*Eines de treball*

20.1 El Consorci facilitarà roba de treball al personal amb dret a aquesta. És obligació dels treballadors fer servir la roba facilitada durant la jornada laboral, com també retornar la usada en el moment de la reposició. La Comissió Paritària fixarà la roba i la freqüència de reposició. Fins que no quedin concretats aquests extrems, es mantindrà el número i la varietat que s'ha vingut facilitant al personal fins la data i previst al sistema de gestió integral.

20.2 El Consorci assignarà al personal que hagi de fer desplaçaments freqüents un vehicle. És obligació del personal a qui està adscrit efectuar un ús adequat i tenir-lo en condicions de servei.

20.3 El Consorci facilitarà eines telemàtiques, en concret, correu electrònic i accés a Internet, a aquells llocs de treball que així ho precisin per desenvolupar la seva feina. L'empresa, d'acord amb el Comitè d'Empresa, podrà fer auditories per comprovar l'ús adequat d'aquestes eines.

Article 21*Hores extraordinàries*

Atès el caràcter públic dels serveis prestats pel Consorci d'Aigües de Tarragona i la seva necessària continuïtat, tot el personal d'aquest està obligat a prolongar, en cas de necessitat, la jornada normal de treball. Es consideraran hores extraordinàries totes les hores de treball que es realitzin fora de la durada màxima de la jornada laboral fixada en conveni. El nombre d'hores extres realitzades, no podrà ser superior a 80 h/any.

Atès el caràcter de servei públic que té l'empresa, es consideraran hores extraordinàries estructurals les següents: reparació de sinistres, circumstàncies de força major, avaries o danys extraordinaris que requereixin reparacions urgents, modificacions per afectacions de serveis o d'altres anàlogues que per la seva transcendència siguin inajornables. Aquestes hores no es tenen en compte pel còmput del nombre màxim total d'hores extres anuals. Els treballadors afectats podran renunciar a la percepció del seu import per dies de descans, sempre que no afecti el normal procés productiu de l'empresa.

Es procurarà reduir al mínim imprescindible el nombre d'hores extraordinàries a realitzar, i amb aquesta finalitat l'empresa revisarà els seus processos de treball de manera que, en la mesura en què sigui possible i atenent les necessitats del servei, qualsevol import previst o incidència es

puguin resoldre dins de la jornada laboral sense que calguin hores extres.

Les hores extraordinàries no estructurals es compensaran mitjançant descansos, llevat el casos excepcionals que seran definits per la Comissió Paritària. Aquesta Comissió fixarà també l'import de l'hora extraordinària.

Article 22*Increment salarial per als anys 2007, 2008 i 2009*

Durant els anys 2007 a 2009 els salaris s'incrementaran l'IPC de Catalunya sobre la base de la suma del salari base i del complement de lloc de treball. L'increment de cada any es posarà en un complement salarial de nova creació i tindrà el tractament de salari base els anys 2008 i 2009.

També s'incrementaran els salaris l'IPC de Catalunya sobre la base de la resta de la resta de components, inclosa l'antiguitat i el pla de pensions. Aquest increment anirà lligat al compliment d'objectius fixats per l'empresa, abonant-se, si es compleixen, al mes de novembre. Els objectius seran fixats per la direcció i comunicats al personal abans del 28 de febrer.

CAPÍTOL 3*Règim de treball***Article 23***Jornada anual*

La jornada ordinària de treball per al període de 3 anys d'aquest Conveni serà, en còmput anual, en tots els centres de treball i per a tot el personal, la següent:

2007: 1.712 hores

2008: 1.696 hores

2009: 1.672 hores.

La jornada laboral es prestarà, de manera ordinària, en setmanes de 40 hores, de dilluns a dijous en règim de jornada partida de 8,5 hores i els divendres, 6 hores de forma continuada.

Des de finals de juny a finals de setembre es realitzarà la jornada de forma continuada. L'horari de la jornada d'estiu serà de 7 hores el 2007, de 6,5 hores el 2008 i de 6 hores el 2009.

Article 24*Calendari*

El calendari laboral s'establirà d'acord amb la jornada laboral i els dies de festes fixats per l'autoritat laboral. Un cop confeccionat el calendari amb els criteris anteriors, s'afegiran com a dies de festa el 24 i 31 de desembre durant el període de vigència d'aquest Conveni (2007-2009).

El calendari s'haurà de fixar abans del 31 de desembre de l'any anterior al de la seva aplicació i s'haurà de publicar als taulers d'anuncis de tots els centres de treball.

Article 25*Horari*

L'horari del personal serà fixat per la Direcció, previ informe del Comitè d'Empresa, d'acord amb les necessitats del servei i tenint en compte allò previst a l'article 23 i 24 del present Conveni.

El període comprès entre el dia 1 de gener i el dia de Reis, la Setmana Santa i els dies compresos entre el dia de Nadal i cap d'Any, l'horari

serà de 8.00 a 14.00 h, durant el període de 3 anys de vigència del conveni.

Entre el final d'una jornada i l'inici de la següent (incloent intervencions) han de sumar, com a mínim, dotze hores de descans.

Article 26

Flexibilitat horària en jornada partida

S'aplicaran les següents normes en la fixació de l'horari de la jornada partida:

La jornada tindrà una duració total de 8.30 hores, tenint en compte que la jornada del matí no podrà tenir una duració superior a 5.30 hores ni inferior a 4.30 h.

L'horari del matí finalitzarà a les 13.30 hores.

El temps mínim de descans entre els períodes de treball no podrà ser inferior a 0.45 hores, llevat dels desplaçats fora dels centres de treball que es comptarà un mínim d'una hora.

Queden exclosos de flexibilitat horària els períodes de temps compresos entre les 9.00 i les 13.30 hores i entre les 15.00 i les 17.15 h, durant els quals serà obligatòria la presència a la feina.

Els temps de presència i de jornades seran comptats per quarts d'hora, no per minuts.

Article 27

Treballs en règim de torn tancat

Són els treballs que s'han de fer per garantir l'explotació contínua de les instal·lacions, la qual cosa requereix una variabilitat d'horari que serà determinada equitativament, cobrint també els dies festius. Implica que el descans setmanal es faci un dia variable sense que les hores treballades en dies festius siguin considerades extraordinàries. Aquesta variabilitat d'horari estarà regulada pels calendaris aprovats. Torn tancat és el que requereix activitat permanent les 24 hores del dia i els 365 dies de l'any, per la qual cosa s'estableixen 3 torns rotatius diaris de 8 hores cadascun. L'horari de torn és el següent:

06.00 a 14.00 h: Torn de matí

14.00 a 22.00 h: Torn de tarda

22.00 a 06.00 n: Torn de nit

El règim de substitucions serà el següent:

1. La primera absència, si es produeix de manera imprevista, es cobrirà allargant el torn que surt 4 h i avançant 4 h el torn que entra.

2. Si al dia següent persisteix l'absència, entrarà el "corretorn", llevat durant el seu període de vacances o la coincidència amb el segon dia festiu. Si coincideix en un d'aquest dos casos es continuarà el règim de dotze hores.

Article 28

Vacances

Atesa la diferència de valor en hores dels dies del calendari s'estableix un sistema variable de dies de vacances que mai podran ser inferiors als dies necessaris per fer un mes d'estiu sencer de vacances. No seran vàlides les combinacions l'aplicació de les quals doni com resultat un número d'hores inferior a la jornada anual pactada.

Les vacances s'hauran de gaudir durant l'any natural i fins al 5 de gener de l'any següent. El 80% dels dies de vacances s'hauran de fer servir per gaudir de setmanes completes de vacances i

la resta podran ser dies solts. Cada Departament enviarà un full de les vacances previstes pel personal adscrit al mateix indicant, per cadascú, el número de dies de vacances per cada tipus de jornada i els dies assenyalats pel seu gaudiment, abans del 15 de març, podent-se realitzar canvis posteriors prèvia petició al cap de departament, i autorització per Gerència. Aquest mateix règim regirà pels dies de desquadrament entre la jornada partida i la jornada a torns.

Article 29

Llicències i permisos

Els treballadors, previ avís i justificació, podran absentar-se de la feina, amb dret a remuneració, per algun dels motius i durant els dies naturals i consecutius següents:

a) Quinze dies: en cas de matrimoni.

b) Tres dies: en cas de naixement d'un fill o per la defunció o malaltia greu d'un familiar o intervenció quirúrgica, fins el segon grau d'afinitat o consanguinitat.

c) Un dia: per la defunció o malaltia greu d'un familiar o intervenció quirúrgica en el cas de tercer grau d'afinitat o consanguinitat. Si el treballador necessita fer un desplaçament fora de Catalunya per aquest motiu, serà de dos dies.

d) Dos dies: per traslladar-se del domicili habitual.

Es poden autoritzar permisos d'absència del lloc de treball, d'un mínim d'una hora i un màxim de 5 hores, per a visites o proves mèdiques pròpies o d'ascendents o descendents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat i per a reunions de tutoria amb els docents responsables dels fills així com per altres assumptes d'indole personal.

Article 30

Jubilació obligatòria

Com política de foment de l'ocupació i amb la finalitat de possibilitar la creació de noves ocupacions, s'estableix la jubilació obligatòria a l'edat de 65 anys. En conseqüència, un cop compleerts els 65 anys, el treballador o treballadora causarà baixa de la plantilla de l'empresa, llevat que no reuneixi el temps mínim de carència per causar dret a la pensió de jubilació, en aquest cas podrà continuar treballant els temps indispensable per aconseguir-ho. Aquesta mesura està vinculada a l'estabilitat en l'ocupació, la transformació de contractes temporals en indefinits o la contractació de nous treballadors o treballadores. En cap cas es podrà procedir a amortitzar un lloc de treball per raó de jubilacions.

CAPÍTOL 4

Millores socials

Article 31

Assegurances per accident

L'empresa mantindrà concertada per a tots els treballadors d'aquesta, i a càrrec seu, les assegurances següents:

1. Assegurança per cobrir el risc de mort i invalidesa absoluta per a tota activitat professional, derivades ambdues contingències d'accident (llevat d'esports de risc i alta competició), per un import de 210.000,00 euros)

2. Assegurança per cobrir el risc de mort i invalidesa absoluta per accident de trànsit (s'hauran de tenir en compte les exclusions de la pòlissa), per un import de 150.000 euros.

Els imports s'abonaran directament per la companyia asseguradora al beneficiari designat o als seus hereus legals.

Article 32

Pla de pensions

El Consorci d'Aigües de Tarragona és el promotor d'un Pla de Pensions d'empresa. Les aportacions mensuals a aquest seran, durant els anys 2007 a 2009 i amb caràcter fix, els següents: per als responsables, tècnics i oficials 1a, 100,00 euros, i per als oficials 2a 75,00 euros. L'import de l'aportació del Consorci al Pla de Pensions no variarà durant aquests tres anys.

L'empresa farà aquesta aportació sempre i quan el treballador o treballadora contribueixi al Pla de Pensions amb l'1% del seu salari. No obstant, l'empresa podrà deixar de considerar obligatòria l'aportació del seu personal.

Article 33

Incapacitat temporal

En cas d'incapacitat temporal, degudament acreditada per la Seguretat Social, com a conseqüència d'accident laboral o de malaltia professional, i també per malaltia comuna o accident no laboral, l'empresa pagarà al treballador que es trobi en aquesta situació la diferència entre el total del seu salari que percebi en el moment de produir-se la baixa, i la prestació de la Seguretat Social que li pertorqui per aquesta contingència.

Article 34

Fons social per a despeses mèdiques

Es crea un fons social per a despeses mèdiques no cobertes dins de l'acció protectora de la Seguretat Social. L'import anual màxim serà de 10.500,00 euros, cadascun dels tres anys, i es podrà acollir tot el personal. El fons serà gestionat pel Comitè d'Empresa qui decidirà les assignacions. El màxim per persona serà de 500 euros en total en aquest període, que haurà de representar un màxim del 50% de la despesa justificada.

CAPÍTOL 5

Prevenió de riscos laborals

Article 35

Salut laboral

El personal del Consorci té dret a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball. L'esmentat dret suposa l'existència d'un correlatiu deure de l'empresa de protecció del personal al seu servei front als riscos laborals.

Els drets d'informació, consulta i participació en matèria preventiva, paralització de l'activitat en cas de risc greu i imminent i vigilància del seu estat de salut, en els termes previstos a la legislació, formen part del dret del personal a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball.

En compliment del deure de protecció, el Consorci garantirà la seguretat i salut del personal

al seu servei en tots els aspectes relacionats amb el treball.

El Consorci d'Aigües de Tarragona està obligat a garantir una formació pràctica i adequada en aquestes matèries a tots els empleats, fent especial incidència quan s'apliquin noves tècniques, equips o materials que puguin ocasionar riscos per al propi empleat, els seus companys o tercers.

Correspon a cada empleat vetllar, segons les seves possibilitats i mitjançant el compliment de les mesures de prevenció que en cada cas siguin adoptades, per la seva pròpia seguretat i salut en el treball i per la d'altres persones a les que pugui afectar la seva activitat, a causa dels seus actes i omissions en el treball, de conformitat amb la formació i les instruccions rebudes.

El Consorci facilitarà els equips de protecció individual detectats a les avaluacions de riscos, així com qualssevol altres que es consideressin escaients.

Article 36

Revisions mèdiques

L'empresa facilitarà els reconeixements mèdics següents:

a) Un cop a l'any per a tot el personal. L'empresa pot vincular l'obligatorietat del reconeixement a l'obtenció de millores socials.

b) A tot treballador amb més de 30 dies de baixa per malaltia o abans d'incorporar-se al lloc de treball.

CAPÍTOL 6

Règim disciplinari

Article 37

Règim disciplinari

Pel que fa al règim de faltes i sancions s'aplicarà allò previst al conveni nacional del sector de les indústries de captació, elevació, conducció, tractament, depuració i distribució d'aigua.

En tot cas, es consideren faltes molt greus:

1. La divulgació voluntària de dades incloses a l'àmbit de la llei de protecció de dades personals o dins de l'àmbit de l'empresa.

2. Las faltes reiterades de puntualitat no justificades durant més de 8 dies al mes.

3. L'absència del lloc de treball sense autorització.

4. L'exercici d'una segona activitat remunerada per compte aliè.

5. L'ús de mitjans materials de l'empresa per a ús particular.

DISPOSICIONS FINALS

Primera

1. L'empresa té una voluntat decidida d'aplicar una política de formació continua a fi de millorar els processos interns, així com per atendre millor els requeriments dels seus clients.

2. L'empresa té implantat un sistema de gestió mediambiental en virtut de la seva declaració de política mediambiental. Tot el personal s'adhereix a l'esmentada declaració i es compromet a les obligacions derivades del sistema.

3. La Direcció de l'empresa ha realitzat una

Declaració de defensa de la propietat intel·lectual per la qual cosa té implantat un sistema de Gestió del Software original. Tot el personal s'adhereix a l'esmentada declaració i es compromet a les obligacions derivades del sistema. L'empresa aplicarà el sistema de gestió per realitzar auditories de software instal·lat.

Segona

Els treballadors faran guàrdia i/o reten segons les necessitats del servei. L'empresa farà un seguiment de les incidències que motivin l'actuació de l'equip de reforç o d'altre personal.

Tercera

L'estructura salarial bàsica actual, és a dir, el salari base i el complement de lloc de treball, inclouen els imports dels extingits conceptes salarials anteriors al conveni signat a juny de 2000 i el conveni signat a gener de 2003. Els imports corresponents a aquests conceptes han estat incorporats al règim econòmic previst a aquest Conveni.

(07.164.144)

RESOLUCIÓ

TRE/2392/2007, de 27 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2007 del Conveni col·lectiu de treball d'oficines de farmàcia de la província de Barcelona (codi de conveni núm. 0803235).

Vist el text de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2007 del Conveni col·lectiu de treball d'oficines de farmàcia de la província de Barcelona, subscrit per l'Associació de Farmàcies de Barcelona i l'Associació Sindical d'Auxiliars i Tècnics de Farmàcia de Barcelona el dia 12 de juny de 2007, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 68/2004, de 20 gener, d'estructuració i de reestructuració de diversos departaments de l'Administració de la Generalitat; el Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat; el Decret 190/2005, de 13 de setembre, de reestructuració parcial del Departament de Treball i Indústria; el Decret 421/2006, de 28 de novembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i el Decret 570/2006, de 19 de desembre, d'estructuració del Departament de Treball,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2007 del Conveni col·lectiu de treball d'oficines de farmàcia de la província de Barcelona (codi de conveni núm. 0803235) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 27 de juny de 2007

ELISENDA GIRAL I MASANA
Directora dels Serveis Territorials
a Barcelona

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD

de revisió salarial per a l'any 2007 del Conveni col·lectiu de treball d'oficines de farmàcia de la província de Barcelona

Relació d'assistents

Per l'Associació de Farmàcies de Barcelona: Ramón Casanovas i Prió (president) i Antoni Torres i Vergara (tresorer) assistits pels senyors José Manuel Moya Castilla i Susana Rodríguez Vilar en qualitat de lletrats-assessors.

Per l'Associació Sindical d'Auxiliars i Tècnics de Farmàcia de Barcelona: José Alujas Castillo (president), José Maria Navarro Ocaña (comptador), José Rodríguez Mesa (vicepresident), Dolores Bolívar Mesa (vocal), Antonio Mengual García (vocal). Assistits per la senyora Ester Ortega Blasco, en qualitat de lletrada-assessora.

A Barcelona, a les 21.00 hores del dia 12 de juny de 2007, es reuneixen al domicili de la Comissió Paritària d'Interpretació i Vigilància, situat als locals de l'Associació de Farmàcies de Barcelona, al carrer Casanovas, núm. 84-86, entresol 1a C, 08011 Barcelona, les persones identificades, totes elles representants de les organitzacions signants del Conveni col·lectiu de treball d'oficines de farmàcia de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni número 0803235),

MANIFESTEN:

1. Que estant presents els membres integrants de la Comissió Paritària d'Interpretació i Vigilància del Conveni contemplada a l'article 47 del vigent Conveni col·lectiu de treball d'oficines de farmàcia de la província de Barcelona, que són els que es relacionen a continuació:

En representació de l'Associació de Farmàcies de Barcelona: Ramón Casanovas i Prió (president), Antoni Torres i Vergara (tresorer) i José Manuel Moya Castilla (lletrat).

En representació de l'Associació Sindical d'Auxiliars i Tècnics de Farmàcia de Barcelona: José Alujas Castilla (president), José Maria Navarro Ocaña (comptador) i Dolores Bolívar Mesa (vocal).

I en exercici de les competències i facultats que en aplicació del text del Conveni s'esta-